

# ECONOMIA



## IL PUNTO

Ecco come cambierà volto un pezzo del quartiere industriale di San Grato. Si tratta di lavori di riqualificazione di 12mila 200 metri quadrati comprensivi delle aree di magazzino, di stabilimento e degli uffici della multinazionale e di un'area adiacente di nuova espansione, che darà vita a un edificio unitario e integrato. L'intervento prevede un investimento di oltre 12 milioni di euro e un anno di lavoro.

**LODI** Ieri la presentazione del progetto firmato dal colosso farmaceutico



C'era anche il sindaco Andrea Furegato alla presentazione del maxi intervento di ampliamento dell'azienda farmaceutica Ibsa

## Una sede "high tech" per Ibsa: via ai cantieri da dodici milioni

di **Andrea Bagatta**

■ Sostenibilità e innovazione nel progetto Antares di IBSA Farmaceutici, la filiale più grande del Gruppo Institut Biochimique SA. Ieri mattina si è tenuta a Lodi San Grato la cerimonia di avvio ufficiale dei lavori di riqualificazione di 12mila 200 metri quadrati comprensivi delle aree di magazzino, di stabilimento e degli uffici della multinazionale e di un'area adiacente di nuova espansione, che darà vita a un edificio unitario e integrato. L'intervento prevede un investimento di oltre 12 milioni di euro e un anno di lavoro.

«Abbiamo intrapreso da tempo un percorso mirato a massimizzare gli effetti positivi che restituiscono benessere alla comunità, operando responsabilmente per generare valore economico, ma anche progresso sociale e salvaguardia delle risorse ambientali», afferma Arturo Licenziati, Presidente

e Ceo di IBSA Group. Il progetto Antares è improntato ai più avanzati standard di sostenibilità energetica e ambientale, ed è pensato negli interni per accogliere un numero maggiore di collaboratori, con un approccio focalizzato al benessere delle persone, tenendo conto di nuove modalità di lavoro, con open space più ampi, con il 40 per cento circa di spazi accessori in più per il supporto alle attività lavorative quotidiane, pannelli fonoassorbenti, un light design con lampade a Led lineari e più sostenibili. Le parole d'ordine sono condivisione, confronto, networking e formazione, con l'Auditorium destinato ad accogliere e accrescere le opportunità di fare rete con tutti i partner e gli stakeholder. «IBSA Farmaceutici è oggi un'azienda solida e performante, realtà scientifica ed economica di primo piano nel settore farmaceutico italiano», spiega Luca Crippa, Ceo e Managing director di IBSA Farmaceutici. La nuova sede

è pensata per accogliere e sostenere i cambiamenti che ancora ci aspettano in futuro».

«La presenza di BSA ha un grande valore per il Lodigiano», commenta il sindaco Andrea Furegato, presente alla cerimonia. «Parliamo di una multinazionale del pharma che in Italia ha investito maggiormente in ricerca, sviluppo e capitale umano nell'ultimo biennio. Non posso che esprimere soddisfazione anche per l'opportunità fornita a molti dei nostri giovani di inserirsi nello stabilimento di Lodi. Il tema della responsabilità sociale è testimoniato attraverso un impegno diretto di IBSA in favore del territorio. Questo progetto va assecondato e sostenuto dentro una visione organica di politica industriale locale, un processo che deve essere ulteriormente stimolato, continuando nella collaborazione e promuovendo investimenti per creare opportunità».

©RIPRODUZIONE RISERVATA

## MEDIGLIA

### Occupazione: Mapei premiata come migliore azienda chimica

■ A Robbiano di Mediglia si lavora bene. Mapei, multinazionale italiana di prodotti per il settore edile, ha ricevuto ancora una volta il riconoscimento del primo posto nella sezione chimica della classifica Top Job - Italy's Best Employers, miglior posto di lavoro, studio condotto dall'Istituto di qualità tedesco ITQF e dal suo media partner La Repubblica Affari & Finanza che ogni anno svolge un'indagine web per fotografare il gradimento dei datori di lavoro in Italia. Mapei ha ottenuto il primo posto nella sezione chimica, «a conferma del proprio impegno nel proporre alle sue persone (ad oggi oltre 11mila in tutto il mondo) un ambiente di lavoro dove formazione, sviluppo professionale e prospettive di crescita sono elementi centrali nella politica aziendale del gruppo».

L'indagine, nei 12 mesi di analisi in cui sono state raccolte più di due milioni di citazioni e referenze online, ha tenuto conto di alcuni indicatori in particolare, clima di lavoro, sviluppo professionale, prospettive di crescita, sostenibilità e valori aziendali. «Ottenere questo riconoscimento per il secondo anno consecutivo conferma che le nostre persone apprezzano l'impegno e l'attenzione dell'azienda nei loro confronti», dichiara Marco Ceraico, direttore risorse umane Mapei Italia. «Nel corso di quest'anno abbiamo continuato a proporre attività di formazione e investito nella digitalizzazione, per migliorare la gestione delle risorse umane e rendere sempre più facile ed efficiente il lavoro di ciascuno, anche da remoto».

**BANCHE** La contrattazione svolta a livello di Federazione lombarda porterà nelle tasche dei lavoratori dagli 800 ai 2.500 euro

## Bcc, premi di produzione per i dipendenti: bonus per Caravaggio, Lodi e Centropadana

■ Definiti a livello regionale i premi di produzione delle Bcc del territorio per l'attività 2021, grandi soddisfazioni per i dipendenti di Bcc Lodi e Bcc Caravaggio, ritorna dopo cinque anni un riconoscimento anche per i lavoratori della Bcc Centropadana.

La contrattazione si è svolta a livello di Federazione lombarda, e l'accordo sottoscritto tra le parti prevede l'erogazione

di un montante complessivo in tutta Lombardia di 9 milioni 630mila 030 euro, con un premio medio di 1.886 per oltre 5mila dipendenti coinvolti, di cui 350 delle banche lodigiane. Il risultato è parametrato a diversi indicatori per le Bcc che hanno registrato utili nell'esercizio 2021, e il premio è diverso per ogni dipendente in funzione dell'inquadramento. Superano la media del premio regionale i dipen-

denti di Bcc Lodi, che avranno in media 2mila 549 euro di premio di produzione, e quelli di Bcc Caravaggio 2mila 071, mentre quelli di Bcc Treviglio godranno di 1.112 euro, quelli di Bcc Centropadana 852. Pur essendo il premio più basso tra quelli erogati, quello per Bcc Centropadana è particolarmente significativo perché ritorna dopo 5 anni in cui i lavoratori erano rimasti all'asciutto. È l'effetto della

chiusura in utile del bilancio 2021, su cui si era particolarmente speso l'allora presidente Antonio Baietta, come ricorda la Fabi di Lodi. «Siamo molto soddisfatti dei risultati delle Bcc territoriali e vicine, in particolare per Centropadana perché dopo 5 anni avevamo chiesto a dicembre scorso, anche come segno di discontinuità, di fare tutto il possibile per chiudere in utile ed elargire il premio, supportati dall'allora presidente - commenta Ettore Necchi, segretario generale della Fabi di Lodi. «È un piccolo riconoscimento, ma è un segnale davvero importante». I premi saranno erogati nel mese di ottobre. ■