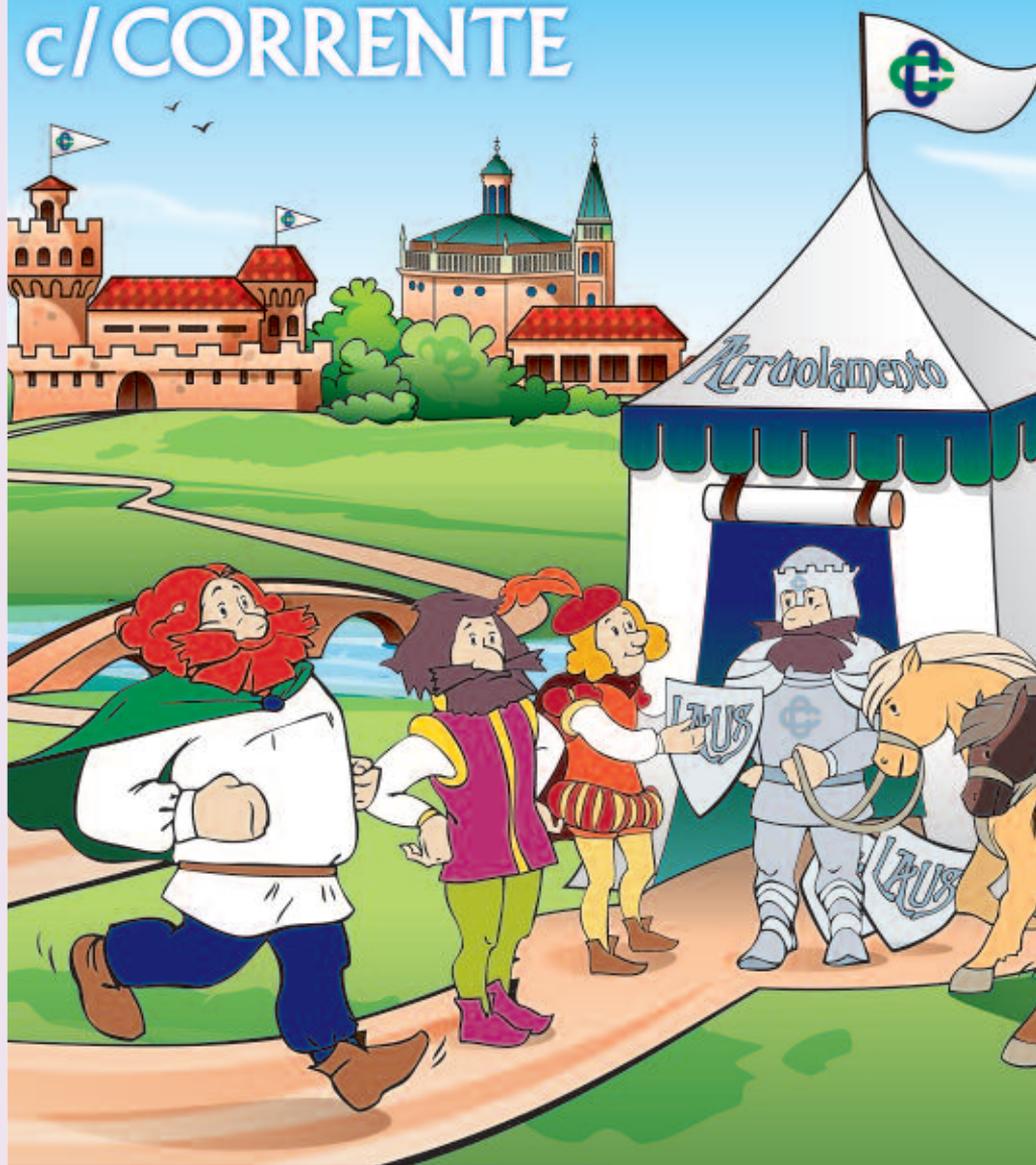


CONTO CORRENTE

LAUSILIO c/CORRENTE



 **BCC**
CREDITO COOPERATIVO

LAUDENSE LODI

1909

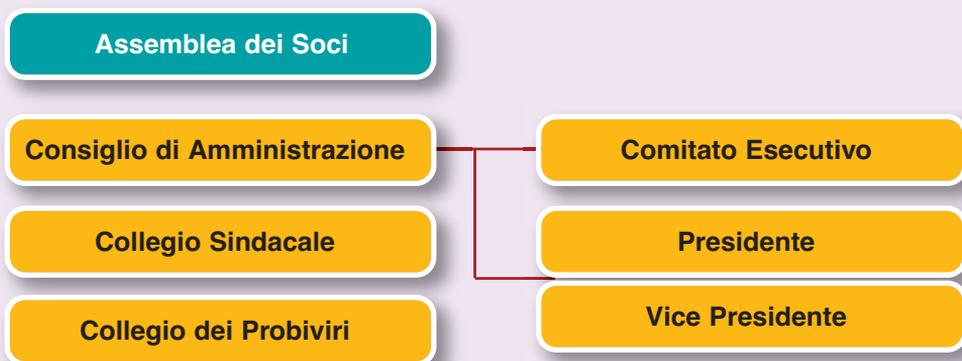




I portatori di interesse

LA STRUTTURA ORGANIZZATIVA DI BCC LAUDENSE LODI

La struttura organizzativa aziendale è funzionale alle esigenze di efficienza interna..



L'Assemblea dei Soci: è costituita da tutti i soci e ne rappresenta l'universalità. Tra i suoi compiti principali l'approvazione: del bilancio d'esercizio, delle modifiche statutarie e la nomina delle cariche sociali. Ogni socio ha diritto ad un solo voto indipendentemente dalle azioni possedute o dal capitale versato.

Il Collegio dei Probiviri: è composto da tre membri che possono essere scelti sia tra i soci che tra i non soci. I membri restano in carica tre anni e sono rieleggibili. Ad esso compete la risoluzione delle eventuali controversie che dovessero sorgere tra i soci e la BCC Laudense Lodi.

Il Comitato Elettorale di Garanzia: è costituito da 13 soci nominati dall'assemblea dei Soci. Ha il compito di assicurare la corretta applicazione delle norme legali, statutarie ed i regolamenti concernenti l'elezione delle cariche sociali. Deve sovrintendere a tutte operazioni elettorali prima dell'assemblea e deve assicurare la regolarità, la trasparenza e la più ampia e tempestiva informazione in ogni fase procedurale. I componenti durano in carica tre anni e non possono essere rinominati per più di due mandati consecutivi. La loro attività è gratuita.



Gli amministratori del Credito Cooperativo si impegnano sul proprio onore a partecipare alle decisioni in coscienza ed autonomia, a creare valore economico e sociale per i soci e la comunità, a dedicare il tempo necessario, a curare personalmente la propria qualificazione professionale e formazione permanente (art.10).

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE: è composto oggi di 9 membri, eletti dai Soci riuniti in assemblea, che, al loro interno, nominano il Presidente ed il Vice Presidente. Tra le sue competenze rientrano le decisioni riguardanti:

- la determinazione degli indirizzi generali di gestione e dell'assetto generale dell'organizzazione della banca
- l'ammissione, l'esclusione ed il recesso dei soci
- le erogazioni liberali al territorio.

Gli amministratori sono rieleggibili e durano in carica 3 anni.



IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE AL 31 DICEMBRE 2012:

Qualifica	Nome	Comune di Residenza	Professione
Presidente	rag. Giancarlo Geroni	Lodi	Consulente del lavoro
Vice presidente	arch. Paolo Arisi	Credera Rubbiano	Architetto
Amministratore	geom. Flavio Bassanini	S. Zenone al Lambro	Agente immobiliare
Amministratore	geom. Alberto Bertoli	S. Angelo Lodigiano	Imprenditore
Amministratore	Luigi Cassinelli	Lodi	Pensionato
Amministratore	rag. Fabrizio Comaschi	Lodi Vecchio	Commerciante
Amministratore	rag. Giuseppe Fontana	Bertonico	Libero professionista ex quadro direttivo banca
Amministratore	avv. Olivo Rinaldi	Lodi	Avvocato
Amministratore	rag. Alfredo Vacchini	Lodi Vecchio	Pensionato ex dirigente di banca

Il Comitato Esecutivo è composto dal Presidente, dal Vice Presidente e da due membri, tutti del Consiglio di Amministrazione. Opera all'interno di specifici poteri delegati dal Consiglio di Amministrazione ed in particolare esamina e approva le domande di fido entro determinati importi.

Attualmente è composto da:

- avv. Olivo Rinaldi - Presidente
- rag Giuseppe Fontana - Vice Presidente
- rag. Giancarlo Geroni - Amministratore
- arch. Paolo Arisi - Amministratore

ELENCO CANDIDATI AMMINISTRATORI ALLE ELEZIONI ALLE CARICHE SOCIALI 2013



Rag. **Giancarlo Geroni**
Presidente Consiglio di Amministrazione uscente
Residente a Lodi
 Diploma Media Superiore
 Consulente del lavoro
 Nato il 14/02/1957

Consulente del Lavoro con studio in Lodi - Corso Mazzini n.62 - iscritto al Consiglio Provinciale dell'Ordine dei Consulenti del Lavoro della Provincia di Milano dal 1993 e successivamente dal 1°/01/1994 al Consiglio Provinciale dell'Ordine dei Consulenti del Lavoro della Provincia di Lodi.

Dal gennaio 1994 al dicembre 2006 sono stato membro del Consiglio Provinciale dell'Ordine dei Consulenti del Lavoro della Provincia di Lodi con la carica di Tesoriere.

Nell'ambito della professione mi occupo della gestione di pratiche relative ai rapporti di lavoro con il personale dipendente per conto delle aziende/clienti, per quanto riguarda lo svolgimento del rapporto (assunzione - cessazione) sia sotto il profilo previdenziale e assicurativo; l'attività comprende i rapporti con gli Enti (CENTRI IMPIEGO PROVINCIALI - INPS - INAIL - CASSA EDILE - ENPALS - INPDAP - ISPETTORATO DEL LAVORO) e con le Organizzazioni Sindacali (CGIL - CISL - UIL) per la

risoluzione delle controversie di lavoro tra aziende e lavoratori. Attualmente il mio studio gestisce circa 300 aziende per un totale di circa 2.800 lavoratori dipendenti.

Nel 2003 sono stato nominato Consulente Tecnico d'Ufficio del Tribunale di Lodi e dal 2005 anche del Tribunale di Crema, per la consulenza tecnica (C.T.U.) nelle controversie/cause di lavoro.

Dal 1986 - data di costituzione - sono amministratore della soc. SYNTHESIS SAS che fornisce servizi di elaborazione dati, in particolare nella gestione del personale dipendente (elaborazione cedolini paga, prospetti retributivi, calcoli contributivi, adempimenti amministrativi connessi).

Nel 2004 sono stato eletto nel Consiglio di Amministrazione della B.C.C. LAUDENSE e all'interno del C.D.A. sono stato nominato Vice Presidente Vicario.

Nel 2009 sono subentrato della carica di Presidente del C.D.A. della B.C.C. LAUDENSE

Nel 2010 sono stato rieletto nel Consiglio di Amministrazione della B.C.C. LAUDENSE e confermato nella carica di Presidente del C.D.A.

Dall'inizio dell'attività del Comitato Esecutivo sono stato designato a far parte di questo organismo della BCC come consigliere.





Arch. **Paolo Arisi**
Vice Presidente Consiglio di Amministrazione uscente
Residente a Corte Palasio (LO)
 Laurea in Architettura
 Architetto
 Nato il 29/08/1964



Geom. **Flavio Bassanini**
Amministratore uscente
Residente a S. Zenone al Lambro (MI)
 Diploma Media Superiore
 Agente immobiliare
 Nato il 06/11/1960

Diplomato geometra, successivamente laureato in Architettura nel 1992 con una tesi riguardante le città e le campagne del Lodigiano con una qualificazione urbana delle aree dismesse ex-Polenghi ed ex-Linificio nella città di Lodi, Relatore il Prof. Arch. Mano Fosso.

Iscritto all'Ordine degli Architetti della Provincia di Cremona al n° 365.

Attualmente svolge la libera professione con studio in Lodi.

Coniugato con Angela, due figli, Gianmaria anni 24 e Chiara Beatrice anni 20. Impegnato nel volontariato oratoriano nella parrocchia di Corte Palasio. Per dieci anni presidente Polisportiva San Giorgio di Corte Palasio. Consigliere Provinciale per due mandati del Centro Sportivo Italiano di Lodi. Consigliere Comunale a Corte Palasio anni 1995 /2000 Giudice Sportivo e Commissario sezione giudicante sportiva.

Consulente tecnico in materia di edilizia privata e lavori pubblici per Amministrazioni Comunali.

Tecnico comunale incaricato comune di Merlinò anni 1990 / 2000.

Già Tecnico comunale incaricato comune di Comazzo.

Già Membro Commissione Edilizia Comune di Casaletto Ceredano -CR.

Già Tecnico comunale incaricato comune di Vizzolo Predabissi.

Membro Commissione Edilizia Comune di Corte Palasio.

Qualifica di Esperto in materia di diagnosi e catalogazione di edifici monumentali.

Abilitazione Coordinatore Sicurezza in fase di progettazione ed esecuzione di opere edili.

Qualifica Esperto Materia Ambientale L.R. 18/97.

Dal 2007 Consigliere Banca di Credito Cooperativo Laudense Lodi e dal 2009 incarico di Vice Presidente della stessa.

Dal 2009 Consigliere della Federazione Lombarda delle Banche di Credito Cooperativo.

Nell'ambito dell'attività lavorativa quale libero professionista dal 1965 sono esperiti incarichi di progettazione architettonica, direzione lavori e coordinamento sicurezza relativi sia all'edilizia residenziale che commerciale terziaria e produttiva; gli interventi si configurano per costruzioni ex novo nonché ristrutturazioni e restauro di beni monumentali e storici.

1974-1979 Istituto Tecnico A. Bassi Lodi. Diploma di Geometra - Votazione 46/60

1987 Camera di Commercio Milano.

- Attestato di agente d'affari in mediazione
 - Socio CAAM (Collegio Agenti d'Affari in Mediazione di Milano) poi divenuto FIMAA

1980-1985 Tecnocasa s.r.l. Responsabile di ufficio.

- Promozione vendite immobiliari.
 - Inserimento e addestramento nuovi operatori.

1985 Casa Idea Studio s.n.c.. Socio fondatore, con l'architetto Giuseppe Marsico.

- Promozione vendite immobiliari
 - Aggiornamenti catastali.
 - Progettazione e architettura ergonomica.
 - Apertura filiale Melegnano - 1986. Apertura filiale San Zenone al Lambro - 2005

1995 Consorzio Agenti Immobiliari S. Donato - Milano Sud Est. - Vicepresidente in carica

- Commercializzazione complesso residenziale "Le Torri Lombarde", di proprietà Immobiliare Metanopoli s.p.a, società del gruppo ENI. Nello stesso anno membro della commissione edilizia del comune di San Zenone al Lambro.

1999 Camera di Commercio - Lodi Membro della Commissione Mediatori

2000 Banca di Credito Cooperativo Laudense Lodi. Membro della Consulta dei Soci

2004 Attestato di frequenza utilizzare i principali software applicativi c/o il politecnico del commercio di Milano. Attestato di partecipazione incontro formativo "gli aspetti tecnico amministrativi del trasferimento della proprietà immobiliare".

2005 FIMAA Milano - collegio agenti d'affari in mediazione - Membro del consiglio direttivo, apertura filiale San Zenone al Lambro, di Casaidea Studio

2009 Club Wasken Boys Lodi - ass. dilettantistica sportiva - Membro del consiglio direttivo.

2009-2013 membro del consiglio di amministrazione della stessa banca e membro della commissione immobili.

2010 coordinatore per la provincia di Milano della rilevazione dei prezzi degli immobili per conto di osmi borsa immobiliare di Milano

2011 socio fondatore di Casaidea Studio snc con l'agente immobiliare ROSSINI MATTEO.





Geom. Alberto Bertoli
Amministratore uscente
Residente a Sant'Angelo Lodigiano (LO)
 Diploma Media Superiore
 Imprenditore
 Nato il 31/03/1977

Dal 1997 attivo nella gestione di gestione di patrimoni immobiliari e amministrazioni di condomini, titolare.

Mi occupo dell'amministrazione di circa 100 condomini e della gestione di patrimoni immobiliari per conto di clienti.

Diplomato dal 1997 – Diploma di geometra sperimentale conseguito presso l'Istituto Tecnico "Raimondo Pandini di Sant'Angelo Lodigiano".

Nel 2001 ho conseguito l'iscrizione mediante concorso ad esame all'ANCI.



Luigi Cassinelli
Amministratore uscente
Residente a Lodi
 Laurea in Massofisioterapia
 Pensionato
 Nato il 12/02/1943

Maggio 1969: Assunto in Ospedale Maggiore Lodi, con qualifica di infermiere diplomato.

Dal 1970 al 1976:

Massaggiatore sportivo A.C. Sant'Angelo.

Da Marzo 1972 al 1988:

C.D.A. Ass. Wasken Boys Lodi.

Settembre 1976:

Diplomato in massofisioterapia e trasferito nel reparto riabilitativo dell'Ospedale Maggiore di Lodi.

Dal 1976 al 1980:

Massaggiatore Sportivo A.C. Fanfulla Lodi.

Ottobre 1979:

Fondatore e amministratore delegato del Medical Center - Lodi.

Settembre 1980:

Massoterapista della Nazionale Italiana Canoa ai mondiali nel Galles.

Gennaio 1990:

Fondatore e amministratore della S, Matteo S.a.S. - Lodi.

Maggio 1992:

Fondatore e presidente dell'Associazione Nùm del Burgh - Lodi.

Ottobre 1996:

Missé della Familia Ludesana a tutt'oggi.

Maggio 2007:

eletto nel C.D.A. della B.C.C. Laudense Lodi



Avv. Gianfelice Chiesa
Residente a Lodi
 Laurea in Giurisprudenza
 Avvocato
 Nato il 08/04/1951

Nato a Lodi l'8 aprile del 1951, consegue la maturità classica nel 1969, presso il Collegio San Francesco dei Padri Barnabiti in Lodi.

Iscrittosi alla Facoltà di Giurisprudenza presso l'Università degli Studi di Pavia, ove si laurea nel 1975 discutendo una tesi dal titolo "Diritto penale e fascismo", collabora sin da subito con lo Studio Legale Chiesa di Lodi.

Dal 1975 al 1977 svolge la pratica forense e quella notarile: quest'ultima in Milano via Durini 2 presso lo studio del Notaio dott. Albino Chiesa ove in particolare si occupa di successioni, di compravendite curandone altresì gli aspetti ipotecari, catastali e tributari nonché di importanti operazioni societarie mediante la redazione di atti di fusione per incorporazione/trasformazione, redazione dei verbali di assemblea straordinaria ecc.

A partire dal 1978 prende avvio un'altra significativa esperienza lavorativa, quale dipendente della Banca Popolare di Lodi, nell'ambito del Servizio Legale.

In tale circostanza, perfeziona, arricchendola, la propria qualifica professionale anche mediante la partecipazione ai seguenti corsi/ seminari.

- 1979- Corso Speciale di "Banca e Borsa" - Circolo Giuridico di Milano
- 1979- "Seminario Legge-Prodi-Prowedimenti urgenti per l'amministrazione straordinaria delle grandi imprese in crisi" - Ipsoa - Milano
- 1980- Approfondimento Cefor- Cefor Sirmione
- 1981- Dove vanno le Banche - Sede Centrale Banca Popolare di Lodi- Lodi
- 1981- Le procedure concorsuali - Ordine Dottori Commercialisti - Milano
- 1982- I Titoli di Credito Bancari - Cefor - Firenze
- 1983- Garanzie prestate e ricevute dalle Banche - Cefor - Roma

Conseguita l'abilitazione all'esercizio della professione forense nel 1983, lascia nel 1985 la Banca Popolare di Lodi per continuare la propria collaborazione con lo Studio Legale Chiesa in veste di libero professionista.

Nel 1985 viene chiamato a far parte quale componente esterno della commissione d'esame per la maturità presso l'Istituto Tecnico Bassi in Lodi.

Nel 1989 viene nominato dal CSM, su segnalazione del Consiglio dell'Ordine degli Avvocati e Procuratori di Lodi, Vice Pretore Onorario presso la Pretura di Lodi, carica che mantiene fino al 1997, e nell'ambito della quale svolge prevalentemente funzioni di Componente del Collegio sia in sede civile, sia in sede penale, assumendo altresì la presidenza della Commissione Elettore e dell'UIC.

Dal 1991 è abilitato al patrocinio presso la Suprema Corte di Cassazione e le altre Magistrature Superiori.

Dal 1997 è membro della Commissione Edilizia presso il Comune di Borgo San Giovanni. Nel biennio 1998-1999 è nominato Presidente del Collegio Arbitrale per i procedimenti disciplinari nei confronti dei dipendenti presso la



casa di Riposo di Melegnano. Con decreto 10.11.1999 del Ministero della Giustizia, su indicazione del Consiglio Nazionale Forense, viene nominato componente della Commissione per gli esami di Avvocato 1999 presso la Corte d'Appello di Milano.

Membro del Collegio dei Proviviri della Banca di Credito Cooperativo Laudense di Lodi dal 1997 al 2002.

Per i bienni 1996-1997; 1998-1999; 2002-2003; 2004-2005 è membro del Consiglio dell'Ordine degli Avvocati di Lodi.

Si occupa principalmente della cura degli interessi delle aziende di credito con particolare riferimento alle operazioni tipiche e atipiche poste in essere sia dalle aziende di credito che dalle società finanziarie quali a titolo esemplificativo e non esaustivo: problemi relativi ai titoli di credito, alle garanzie prestate e ricevute, alle procedure concorsuali, al leasing ecc. senza tralasciare questioni attinenti il diritto civile e commerciale, interessandosi oltre che del normale recupero crediti sia in Italia che all'Estero di questioni relative alla proprietà, ed ai diritti successori; di infortunistica stradale; dei problemi connessi alla separazione personale dei coniugi, allo scioglimento della comunione, al divorzio, all'affidamento dei minori; dei contratti, sia per quanto concerne le loro patologie e le relative conseguenze, sia mediante la loro redazione e delle questioni concernenti i contratti di locazione.

Alcune sentenze relative a casi trattati in tema di diritto bancario e fallimentare sono state pubblicate, anche con commento, in riviste specializzate quali il Fallimento, Banca Borsa e Titoli di Credito.

Nell'ambito della formazione continua volta all'aggiornamento professionale ha partecipato ai seguenti convegni/seminari:

- 23.02.2008- Il nuovo sistema di preclusioni nel processo di cognizione c/o Università di Piacenza
- 23.05.2008- La nuova legge fallimentare c/o Università di Piacenza.
- 24.11.2011- La nuova riforma previdenziale c/o Ordine Avvocati di Lodi
- 03.04.2012- Diritto Civile: Il marchio nei suoi aspetti processuali, civili, penali tributari e giuslavoristici (2012-0007) c/o Ordine Avvocati di Lodi
- 09.04.2012- Deontologia II. I Rapporti con i colleghi e con i clienti e-learning Giuffrè -10.04.2012- Deontologia II. I principi fondamentali e-learning Giuffrè
- 17.04.2012- Diritto Penale: Il marchio nei suoi aspetti processuali, civili, penali tributari e giuslavoristici (2012-0008) c/o Ordine Avvocati di Lodi
- 15.05.2012- Ordinamento Previdenziale:La previdenza forense:obiettivi della riforma per i giovani colleghi (2012-0004) c/o Ordine Avvocati di Lodi
- 31.05.2012- Invalità e processo previdenziale c/o Maggioli Editore
- 20.11.2012- Deontologia:Antico studio dell'avvocato Azzeccagarbugli (2012-0014) c/o Ordine Avvocati di Lodi
- 07.02.2013- Per un rilancio delle piccole e medie imprese: strumenti, finanziamenti mercati ed incentivi fiscali c/o Banca d'Italia- Sede di Milano



Rag. **Giuseppe Fontana**

Amministratore uscente

Residente a Bertonico (LO)

Diploma Media Superiore

Libero professionista ex quadro direttivo di banca

Nato il 23/04/1948

- 1969 - Assunto presso il CREDITO COMMERCIALE Ag. di Casalpusterlengo - Capo Ufficio Ag. di Sant'Angelo Lodigiano
 - 1978 Qualifica di FUNZIONARIO / PROCURATORE - Vice Responsabile Ag. di San Giuliano Milanese - Responsabile Ag. di Caravaggio - Responsabile Ag. di Sant'Angelo Lodigiano - Responsabile Ag. di Codogno
 - 1989 Qualifica di DIRETTORE - Responsabile Ag. di San Giuliano Milanese - Responsabile Dipendenze Area Cremona - Responsabile Dipendenze Area Milano - Responsabile. Dipendenze e Area Crema Sost. Capo Area
 - 1994 Fusione nella CASSA DI RISPARMIO DI PARMA E PIACENZA - Responsabile Sede di Crema - Responsabile Sede di Lodi - Gestore livello "A " Centro Imprese Lodi - Responsabile Centro Imprese Lodi / Milano - Resp. Nucleo Sviluppo Area Cremona / Lodi
 - 2008- Consulente presso la BANCA POPOLARE DI LODI
 - 2009 - Consulente aziendale
 - 2010 - Consigliere BCC LAUDENSE LODI
- Iscrizione ad albi e Registri - Albo dei Promotori Finanziari. Registro dei Revisori Contabili
- Adesione ad Associazioni e Oubs - Socio Lions del Club Lodi Europea di Lodi. Socio U.C.I.D. (Unione Cristiana Imprenditori e Dirigenti - Sezione di Lodi)
- Incarichi Pubblici ricoperti - Assessore e Vice Sindaco del Comune di Bertonico dal 1974 al 1994.



Dr. **Giuseppe Leoni**

Residente a Treviglio (BG)

Laurea in Giurisprudenza

Imprenditore settore ristorazione

Nato il 17/05/1968

Diploma di Ragioneria conseguito nel 1987 presso N.T.C. "Oberdan" di Treviglio (Bg). Diploma di laurea in Giurisprudenza conseguito nel 1994 presso l'Università degli studi di Parma. Master in Tecnica e gestione bancaria (accreditato Asfor) nell'anno 1996/97 presso Cefor Spa di Milano.

- Gennaio 1995 / marzo 1998 praticante Avvocato presso lo Studio Legale Perini di Romano di Lombardia (Bg).
- Aprile / giugno 1998 impiegato presso la sede centrale della Banca Popolare Commercio e Industria (ufficio titoli).
- Luglio 1998 / agosto 2000 dipendente McDonald's Italia; quadro A al momento dell'interruzione del rapporto subordinato.



- Dal settembre 2000 licenziatario McDonald's di 4 ristoranti. In questa veste socio al 100% e Amministratore Unico della società Altachiara srl, circa 120 dipendenti e un fatturato per il 2012 di 8.75 milioni di euro.
- Servizio militare assolto nel 1990/91 nella Brigata Legnano. Congedato con il grado di Caporal Maggiore.
- Dal 1992 al 1999 socio del Rotaract Club Treviglio e Presidente dello stesso nel 1994/95; nel 1997/98 Rappresentante Distrettuale del Distretto 2040.
- Dal 2001 socio del Rotary Club Treviglio e Pianura Bergamasca.
- Dal luglio 2000 al luglio 2004 membro del Consiglio dei Giovani Imprenditori dell'Unione Commercio, Turismo e Servizi della Provincia di Milano.
- Dall'agosto 2001 membro Commissione Speciale Esercenti Attività Commerciali presso il Comitato Provinciale Inps di Lodi.
- Dal 2005 ai 2008 membro del Consiglio dell'Unione Commercio, Turismo e Servizi della Provincia di Lodi.
- Dal giugno 2007 al giugno 2009 componente del Consiglio Esecutivo di McDonald's Italia (Execo); organismo che ha il compito, insieme al Dip. Marketing, di preparare il piano marketing nazionale spendendo il 4% del fatturato di tutti i ristoranti.



Filippo Marazzina

Residente a Lodi
Diploma Media Inferiore
Pensionato Imprenditore
Nato il 25/01/1948

- Dal 11/06/1963 al 31/12/1998 dipendente del Comune di Milano sede di Via Michele Amari, 18 Impianti Tecnologici.
- Dal 1980 al 31/12/1998 Funzionario responsabile dell'ufficio adempimenti di legge.
L'ufficio si occupava di assicurare che ogni stabile che veniva acquisito dalla Pubblica amministrazione e destinato a Scuola, abitazioni pubbliche, servizi pubblici impianti sportivi, etc. etc. che le leggi vigenti che regolavano la materia venissero rispettate.
L'ufficio disponeva di una segreteria tecnico/amministrativa che presenziava ai collaudi, redigeva i verbali di consegna al settore Demanio e Patrimonio, non prendeva in consegna lo stabile se rilevava delle difformità con il dettato normativo dando tempi per il ripristino delle incongruenze.
- Dal 01/02/1999 ho aperto una Società di servizi che si occupa di consulenza di prevenzione incendi, sicurezza sul lavoro, istruzione pratiche per: Vigili del fuoco, Comuni, Province, Regioni, A.r.p.a, A.s.l. . Prefetture intercettando di volta in volta tutte le specializzazioni necessarie.
La Società collabora con Panta Distribuzione S.p.A. in qualità di consulente esterno, con Lampogas Nord S.r.L., Blu Petroli S.r.L., Energygas S.r.L. riguardo alle pratiche per distribuzione di gasolio per l'agricoltura, per il trasporto, gas Gpl per essiccazione e per riscaldamento.

La mia istruzione è data da una licenza di avviamento professionale ad indirizzo commerciale trasformata poi in licenza media inferiore, ciò nonostante ho nell'ambito

della carriera nel pubblico impiego frequentato diversi corsi interni di perfezionamento per conseguire dal 1980 la qualifica di funzionario responsabile.

Pertanto le competenze tecniche sono state acquisite all'interno della macchina comunale.

Riguardo alle capacità e competenze organizzative posso sottolineare che sono una persona solare ed aperta al dialogo avuto un ruolo nelle società sportive, dal 1973 al 1983 in qualità di presidente della pallavolo Lodi pre-correndo i tempi ed arrivando alle competizioni Regionali con 2 squadre femminili e 2 maschili dando impulso allo sport giovanile, ho svolto un ruolo politico nel Comune di Lodi Vecchio in qualità di assessore allo sport, alla pubblica istruzione, al commercio ed ai trasporti.



Geom. Roberto Tenca

Residente a Lodi
Diploma Media Superiore
Imprenditore settore edile
Nato il 05/06/1974

- Dal 1993 al 2003 IMPRESA EDILE TENCA GIOVANNI Costruzioni edili civili e industriali. Collaboratore d'azienda nell'impresa familiare. Redazione offerte. Organizzazione del personale e dei cantieri. Gestione delle commesse (budget, approvazione forniture e subappalti, gestione delle risorse interne ed esterne, monitoraggio del programma lavori). Redazione contabilità di cantiere (SAL) e consuntivazione.
- Dal 10/05/2007 ad oggi TENCA COSTRUZIONI S.R.L. - www.tencacostruzioni.it.
Costruzioni edili civili e industriali, amministratore unico. Redazione offerte. Gestione dei rapporti con committenti, progettisti e direzione lavori. Gestione delle commesse (budget, approvazione forniture e subappalti, gestione delle risorse interne ed esterne, monitoraggio del programma lavori). Redazione contabilità di cantiere (SAL) e consuntivazione. Gestione varianti e riserve.
- Dal 03/12/1996 ad oggi ROTE S.R.L.
Azienda immobiliare, amministratore unico. Valutazione fattibilità economica di un'operazione immobiliare. Stesura Business Pian. Gestione dei rapporti con gli istituti di credito per il finanziamento di un'operazione immobiliare. Gestione dei rapporti con potenziali clienti e clienti acquisiti.
- Dal 25/10/2002 ad oggi IMMOBILIARE ARPA S.R.L.
Azienda immobiliare, amministratore unico. Valutazione fattibilità economica di un'operazione immobiliare. Stesura Business Pian. Gestione dei rapporti con gli istituti di credito per il finanziamento di un'operazione immobiliare. Gestione dei rapporti con potenziali clienti e clienti acquisiti.
- Dal 20/04/1999 ad oggi IMMOBILIARE LA FORMOSA S.R.L.. Azienda immobiliare, amministratore unico. Valutazione fattibilità economica di un'operazione immobiliare. Stesura Business Pian. Gestione dei rapporti con gli istituti di credito per il finanziamento di un'operazione immobiliare. Gestione dei rapporti con potenziali clienti e clienti acquisiti.
- Dal 16/02/2004 ad oggi TECNA.INVEST S.N.C.
Azienda immobiliare, socio amministratore. Valutazione fattibilità economica di un'operazione immobiliare.



Stesura Business Plan. Gestione dei rapporti con gli istituti di credito per il finanziamento di un'operazione immobiliare. Gestione dei rapporti con potenziali clienti e clienti acquisiti

- 19/05/2003-21/05/2003 - Sda School Bocconi Management. Corso executive "Valutazione e fattibilità delle operazioni immobiliari" attestato di partecipazione
- Gennaio 2001 - Ottobre 2002 - Poliedra - Politecnico di Milano. Master di potenziamento imprenditoriale. Attestato di partecipazione
- 1988- 1993 - I.T.C.G. "Agostino Bassi" Diploma di geometra. Conseguito nel 1993 con 55/60.



Rag. **Alfredo Vacchini**
Amministratore uscente
Residente a Lodivecchio (LO)
Diploma Media Superiore
Pensionato ex dirigente di banca
Nato il 17/09/1951

Diplomato nel Luglio del 1971 presso l'Istituto tecnico "A.Bassi" di Lodi.

Assolto il servizio militare nei Lagunari "Regg. Serenissima" "Battaglione S.Marco" di Mestre dal 30.1.1972 al 30.4.1973.

- Maggio 1973 - Assunto in qualità di impiegato I° presso la Banca S.S. Naborre e Felice di Lodi Vecchio.
- Febbraio 1981 - Nomina a Funzionario
- Dicembre 1982 - Fusione per incorporazione della B.ca S.S. Naborree Felice nella Banca Popolare di Lodi e avanzamento al 3° grado di Funzionario.
- Giugno 1983 - Trasferimento presso il Servizio Crediti Centrale della Pop. Lodi con incarichi di Responsabile Crediti in vari settori merceologici (Industria, Artigianato, Servizi, Privati e Commercio)
- Novembre 1999 - Nomina a Responsabile della Divisione Crediti della Banca Popolare di Lodi, e avanzamento al 2° grado di funzionario
- Luglio 2004 - Nomina a Dirigente e trasferimento a Livorno presso la Cassa di Risparmi di Livorno in qualità di Vice Direttore Generale.
- Gennaio 2006 - Nomina a Direttore Generale della Cassa di Risparmi di Livorno
- Luglio 2006 Rientro a Lodi nella Capogruppo Banca Popolare di Lodi presso la Direzione Crediti e nomina a Responsabile della Divisione Crediti Gruppo
- Luglio 2007 - Trasferimento presso la Holding Banco Popolare spa - Direzione Crediti di Gruppo
- Aprile 2008 data 1.4.2008 dimissioni dal Banco Popolare spa.



Autovalutazione sulla composizione quali-quantitativa del Consiglio di Amministrazione (ex lettera del Governatore della Banca d'Italia dell'11 gennaio 2012)

Di seguito sono sintetizzate le conclusioni del processo di autovalutazione riportato in toto nell'ultima sezione del presente fascioletto. Il numero degli amministratori è definito dal primo comma dell'articolo 32 dello Statuto, in un numero massimo di tredici. L'attuale numero di nove risponde all'esigenza di non avere un Organo pletorico e di garantire comunque un'articolata composizione del Consiglio in relazione alla base sociale, nonché un'adeguata dialettica interna. Si reputa, pertanto, la composizione quantitativa dell'Organo adeguata e coerente con le disposizioni richiamate. Si evidenzia, altresì, che la ripartizione dei compiti tra gli amministratori, anche in ragione delle competenze assegnate al Comitato Esecutivo, nel rispetto del ruolo collegiale assegnato dallo Statuto al Consiglio, sia coerente con il numero di quattro.

Dal punto di vista qualitativo tutti i candidati alla carica di Amministratore hanno i requisiti di onorabilità, professionalità ed indipendenza richiesti dalle norme richiamate. L'articolo 32 dello statuto richiede la rappresentanza nel Consiglio delle diverse componenti della base sociale in termini di categorie economiche, ambito territoriale, appartenenza di genere, età anagrafica.

Le matrici sotto riportate riepilogano i risultati dell'analisi della copertura delle piazze di presenza, delle categorie economiche e delle principali tematiche gestionali relativamente agli amministratori uscenti che si ricandidano per il triennio 2013-2015.

Per la fruizione delle matrici si segnala come le celle a sfondo verde scuro rappresentino presidi molto forti, le celle a sfondo verde chiaro presidi di minore pregnanza e le colonne con intestazione rossa la constatazione della consapevolezza di una debolezza di presidio.

Tematiche gestionali – Consiglieri	Tematiche creditizie e di tecnica bancaria	Tematiche Giuslavoristiche	Tematiche Urbanistiche ed Immobiliari Tematiche legali	Tematiche legali	Tematiche industriali ed artigiane	Commercio	Tematiche agricole	Tematiche sociali e sanitarie	ONLUS e Rapporti con la Chiesa	Tematiche cooperative e del movimento in genere
Geroni 1957										
Arisi 1964										
Bassanini 1960										
Cassinelli 1943										
Fontana 1948										
Bertoli 1975										
Vacchini 1951										

Area di riferimento – Consiglieri	Salerano sul Lambro (area ovest)	Sant'Angelo (area ovest)	Lodi (area urbana)	Lodi Vecchio	Crespianca (area cremasca)	Corte Palasio (area cremasca)	Graffignana (area sud)	Sordio (area nord)	San Zenone al Lambro (area nord)
Geroni 1957									
Arisi 1964									
Bassanini 1960									
Cassinelli 1943									
Fontana 1948									
Bertoli 1975									
Vacchini 1951									

Ad esito degli approfondimenti condotti, nel ribadire che tutti i componenti degli Organi hanno i requisiti normativamente richiesti, attesi anche i limiti statutari in merito al ricambio degli Organi adottati, il Consiglio di Amministrazione uscente ritiene che l'attuale composizione sia prevalentemente conforme allo schema di valutazione e ai criteri qualitativi sopra definiti, anche con riferimento ai comitati con funzioni consultive, istruttorie e propositive, ai sensi dell'articolo 35 dello statuto, composti da amministratori.

L'analisi condotta evidenzia una scoperta relativa alle competenze su tematiche legali ed un difetto di rappresentatività del settore agricolo e del commercio; delle aree in cui si può idealmente ripartire il territorio di competenza risulta altresì che l'area Sud del territorio evidenzia un difetto di rappresentanza; si auspica che l'evidenziazione delle *issues* e delle carenze testé condotta possa essere colmata o almeno supportata dal *background* dei nuovi amministratori alla prossima tornata elettorale.

Il consiglio concorda unanimemente sulla considerazione che occorra, compatibilmente con la disponibilità della base sociale, favorire con ogni mezzo una maggiore eterogeneità di genere e di età nell'ambito della composizione delle liste di candidati al consiglio.



COLLEGIO SINDACALE: è composto 3 membri effettivi e 2 supplenti, nominati dall'Assemblea e rieleggibili. Il Collegio Sindacale vigila sull'osservanza delle norme e dello statuto, sul rispetto dei principi di corretta gestione ed in particolare sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo, contabile e dei controlli interni adottati dalla BCC e sul suo concreto funzionamento. Può chiedere agli amministratori notizie sull'andamento delle operazioni sociali o su determinanti affari e procedere ad atti di ispezione e di controllo.

IL COLLEGIO SINDACALE AL 31 DICEMBRE 2012:

Qualifica	Nome	Comune di Residenza	Professione
Presidente	rag. Maurizio Dallera	San Colombano al Lambro	Consulente del lavoro Revisore contabile
Sindaco	dott. Luigi Meazza	Lodi Vecchio	Commercialista
Sindaco	dott. Vittorio Riboldi	Codogno	Commercialista

ELENCO CANDIDATI SINDACI ALLE ELEZIONI ALLE CARICHE SOCIALI 2013



Rag. **Maurizio Dallera**
Presidente Collegio Sindacale uscente
Residente a San Colombano al Lambro
Diploma Media Superiore
Revisore contabile consulente del lavoro



Dr. **Luigi Meazza**
Sindaco uscente
Residente a Lodivecchio
Laurea in Economia e Commercio
Commercialista



Dr.ssa **Cinzia Ceccardi**
Sindaco supplente uscente
Residente a Crema
Laurea in Economia e Commercio
Commercialista



Dr. **Vittorio Riboldi**
Sindaco uscente
Residente a Codogno
Laurea in Economia e Commercio
Commercialista



Dr.ssa **Emilia Crosignani**
Residente a Lodi
Laurea in Economia e Commercio
Commercialista



Rag. **Gabriele Scotti**
Residente a San Colombano al Lambro
Diploma Media Superiore
Commercialista

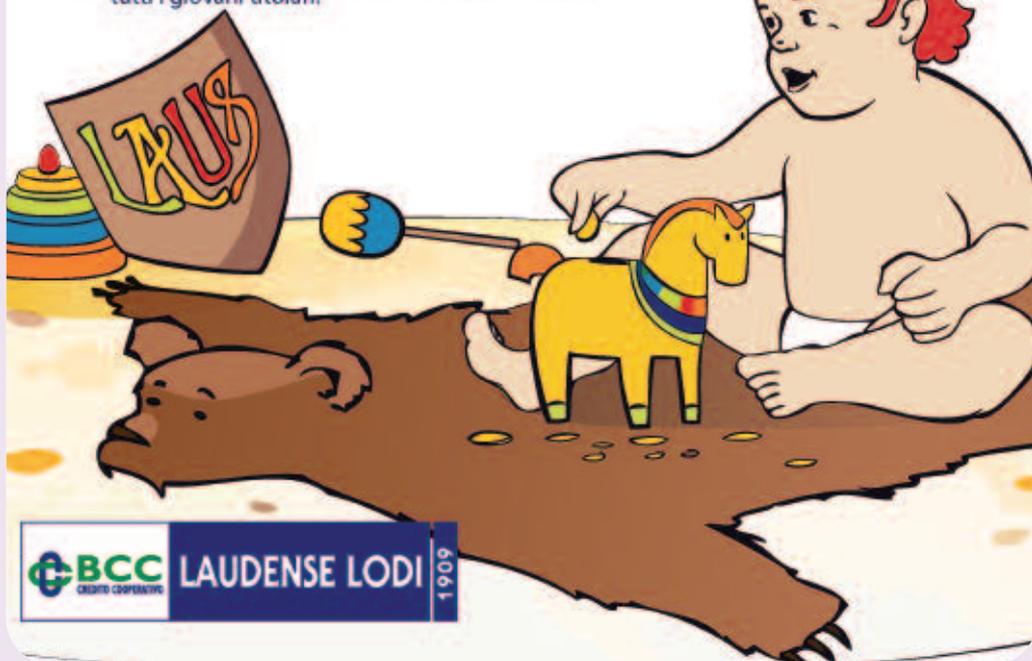


Dr. LAUSILIO

è un'opportunità di BCC LAUDENSE LODI

dedicato ai bambini e ai ragazzi fino ai 17 anni, per aiutarli ad accumulare un capitale da utilizzare dopo il raggiungimento della maggiore età.

- ☛ è un libretto di risparmio nominativo intestato al minore d'età con operatività consentita ai genitori in via congiunta
- ☛ offre un tasso di interesse vantaggioso e tanto più elevato quanto più giovane è il minore: chiedete al vostro consulente di fiducia i tassi di interesse in vigore o verificateli in autonomia consultando il touch screen del corner dedicato alla trasparenza elettronica presente nella tua filiale: non rimarrete delusi...
- ☛ è uno strumento di investimento concreto, conveniente ed esente da spese
- ☛ è il salvadanaio in cui depositare i regali ricevuti in occasione di ricorrenze o compleanni
- ☛ riserva una fantastica sorpresa LAUDENSE a tutti i giovani titolari!



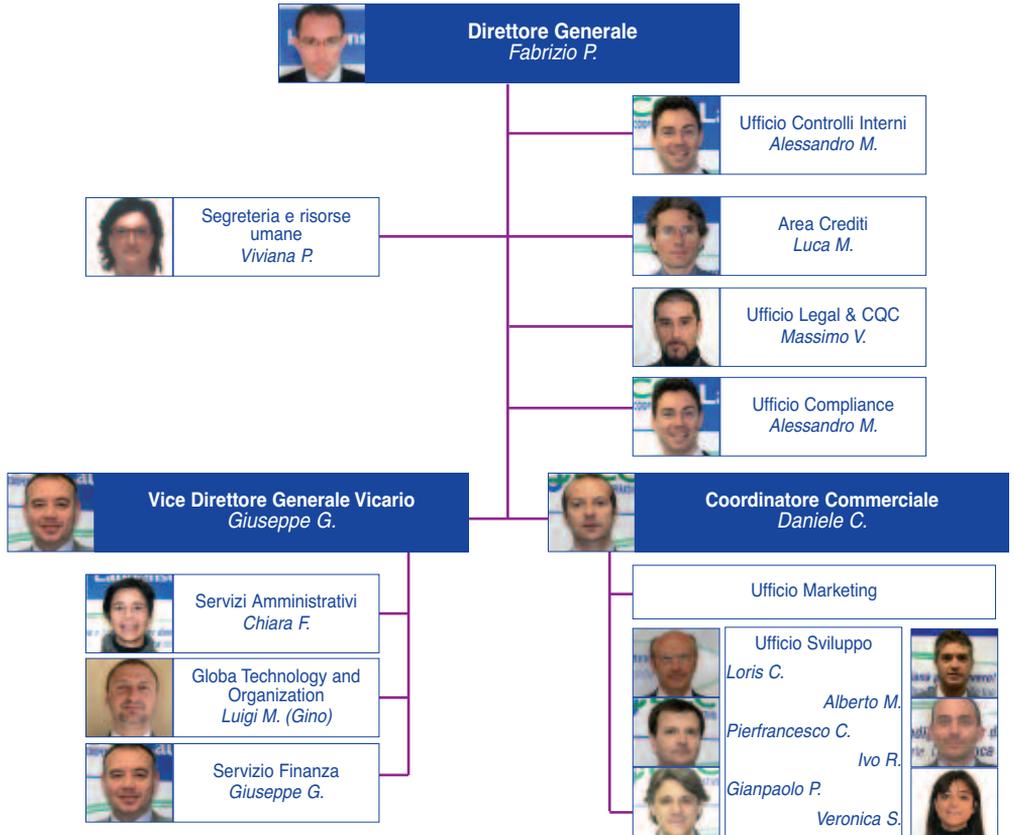
LAUDENSE LODI

1909





Organigramma



Area Ovest

-  Fil. Sant'Angelo Lodigiano
Angela R.
-  Fil. Graffignana
Roberto C.
-  Fil. Lodi Vecchio
Andrea B.
-  Fil. San Zenone
Gianmario C.
-  Fil. Sordio
Luciano B.
-  Fil. Salerano
Riccardo C.

Lodi città

-  Fil. Lodi
Massimo D.

Area Est

-  Fil. Crespiatica
Laura B.
-  Fil. Corte Palasio
Mauro D.



L'attività che svolge la Banca Laudense per conseguire i propri scopi statutari e mutualistici genera delle aspettative ed influisce su interessi di varia natura sociale, economica e culturale nei confronti di soggetti che ruotano in torno alla cooperativa, per l'appunto i "portatori di interessi" che la terminologia anglosassone chiama "stakeholder".

Questi possono essere suddivisi in vari gruppi in base ai diversi interessi ed attese che hanno rispetto alla Banca.

Nel caso specifico si possono distinguere:

I "portatori di interesse"	Quali interessi?
I soci	<ul style="list-style-type: none"> • Avere servizi sempre all'avanguardia. • Partecipare maggiormente alla vita sociale della cooperativa. • Percepire il dividendo. • Veder rivalutate le proprie quote sociali rispetto all'inflazione. • Il sapere di far parte di un soggetto economico che lavora per il territorio e per il suo futuro, perseguendo i fini della mutualità e della cooperazione.
I clienti	<ul style="list-style-type: none"> • Avere a disposizione una vasta gamma di servizi e prodotti finanziari in linea con le altre banche con l'aggiunta di un'offerta pregnante di "dialogo". • Poter avere come interlocutore di filiale personale qualificato ma soprattutto incline a risolvere ogni bisogno del cliente senza pressanti esigenze superiori di budget. • La sicurezza della non tossicità dei nostri attivi.
Le comunità locali	<ul style="list-style-type: none"> • Il sapere di poter disporre di una rete del credito che si interessa solo al territorio con fini di mutualità e di cooperazione è sicuramente di supporto alle finalità istituzionali delle comunità locali. • Il poter beneficiare di un contributo economico "indiretto" con cui la Banca Laudense aiuta le associazioni locali culturali, scolastiche, religiose ed sportive. • Il poter disporre di un servizio di tesoreria al passo con i tempi . • L'aver a disposizione un partner che collabora negli avvenimenti promossi sul territorio (mostre, eventi culturali e benefici ed altro ancora).
Il personale dipendente	<ul style="list-style-type: none"> • La formazione e la sicurezza sul lavoro. • Il sapere di partecipare ad un'attività che anima il territorio e contribuisce alla sua crescita. • Il poter lavorare vicino alla propria casa. • Il far parte di una banca che non persegue come unico obiettivo quello del solo profitto ma che pensa anche alla comunità locale e valorizza, veramente, le risorse: il nostro bassissimo livello di turn-over sia controprova del gradimento e della soddisfazione nel lavorare.
I fornitori	<ul style="list-style-type: none"> • Un canale preferenziale per coloro che sono anche soci. • Una scelta tra quelli che operano sul territorio. • Una via preferenziale nel poter disporre del credito e degli altri servizi e prodotti bancari.



Il valore aggiunto

Il significato importante del valore aggiunto

Il valore aggiunto è la rappresentazione numerica dei vantaggi economici che la Banca Laudense ha prodotto nell'esercizio per i suoi "portatori di interesse".

Il punto di partenza per determinare questo beneficio è la riclassificazione del conto economico che permette una rilettura del medesimo con una prospettiva più ampia.

Esso rappresenta la ricchezza creata dall'azienda e distribuita fra i vari "portatori di interessi" (soci, dipendenti, Comuni, Istituzioni pubbliche ecc).

Occorre precisare che il modello non è in grado di esprimere a pieno il valore prodotto da una banca, in quanto alcuni portatori di interessi non sono considerati come destinatari di ricchezza.

Questo accade, per esempio, relativamente al beneficio creato da una banca attraverso una politica degli impieghi

indirizzata a favorire un diffuso accesso al credito da parte di Soci e delle comunità che operano sul territorio.

Come si forma il valore aggiunto?

Lo schema proposto mostra tre configurazioni di valore aggiunto:

- il primo livello "valore aggiunto caratteristico lordo" è dato dalla differenza tra i ricavi ed i costi o consumi collegati alla produzione:
- aggiungendo al primo livello le componenti straordinarie dell'esercizio si ottiene il "valore aggiunto globale lordo":
- aggiungendo al primo livello le componenti straordinarie dell'esercizio si ottiene il "valore aggiunto globale lordo":

VALORE AGGIUNTO GENERATO DALLA LAUDENSE	2009	2010	2011	2012
interessi attivi e proventi assimilati (esclusi interessi figurativi ad Enti senza scopo di lucro)	9.029.940	8.935.227	10.979.315	15.186.107
commissioni attive (40)	1.968.754	2.090.137	2.031.136	2.017.795
dividendi e proventi simili (70)	39.990	38.662	44.773	23.322
risultato netto dell'attività di negoziazione (80)	8.182	12.701	7.457	21.560
risultato netto dell'attività di copertura (90)	(40.278)	(2.899)	(9.693)	5.012
utili (perdite) da cessione o riacquisto crediti, att. e pass. finanz. (100)	815.001	538.307	478.793	2.890.747
risultato netto delle att. e pass. finanziarie valutate al fair value (110)	0	59.531	164.755	133.503
altri oneri/proventi di gestione (190)	818.472	732.162	788.285	824.975
Totale ricavi netti	12.640.061	12.403.828	14.484.821	21.103.021
interessi passivi e oneri assimilati (20)	(4.204.579)	(4.264.187)	(5.288.718)	(6.743.147)
commissioni passive (50)	(155.947)	(169.142)	(195.715)	(217.489)
altre spese amministrative (150b) (al netto delle imposte indirette)	(1.794.847)	(1.964.245)	(1.895.087)	(2.797.652)
rettifiche/riprese di valore nette per deterioramento crediti, attività e altre operazioni finanziarie (130)	(423.595)	(235.239)	(551.251)	(3.024.537)
accantonamenti netti ai fondi per rischi e oneri (160)	41.732	(15.403)	(79.375)	(41.469)
Totale consumi	(6.537.236)	(6.648.216)	(8.010.146)	(12.824.294)
Valore aggiunto caratteristico lordo	6.102.825	5.755.612	6.474.675	8.278.727
utili (perdite) da cessione di investimenti (240)	249.481	287.919	(6.472)	85



	2009	2010	2011	2012
Valore aggiunto globale lordo	6.352.306	6.043.531	6.468.203	8.278.812
rettifiche/riprese di valore nette su attività materiali (170) – ammortamenti	(525.189)	(473.945)	(464.825)	(428.513)
rettifiche/riprese di valore nette su attività immateriali (180) – ammortamenti	(10.714)	(8.409)	(8.315)	(9.367)
Valore aggiunto globale netto stimato	5.816.403	5.561.177	5.995.063	7.840.932
Contributi diretti a beneficio di Enti ecclesiastici ed Associazioni per fini umanitari	0	0	(23.043)	(39.348)
Interessi figurativi a beneficio di Enti ecclesiastici ed Associazioni per fini umanitari	0	0	0	(87.119)
Contributi ed interessi figurativi a favore di Enti ecclesiastici ed Associazioni a fini umanitari	0	0	(23.043)	(126.467)
spese per il personale (150a)	(4.241.986)	(4.120.783)	(4.006.558)	(4.586.514)
altre spese amministrative (150b) - sp. per attività sociali	(229.655)	(199.583)	(213.087)	(198.020)
altre spese amministrative (150b) - imposte indirette	(475.828)	(475.828)	(516.160)	0
Risultato prima delle imposte	868.934	764.983	1.236.215	2.929.931
imposte sul reddito dell'esercizio dell'operatività corrente (260)	(245.645)	(352.105)	(359.878)	(627.204)
utile (perdita) d'esercizio (290)	623.289	412.878	876.337	2.302.727



La distribuzione del valore aggiunto

Lo schema di riparto del “valore aggiunto globale lordo” evidenzia l’apporto della Banca Laudense al contesto sociale ed economico del territorio di riferimento: la ricchezza è destinata a remunerare i “portatori di interessi” sia diretti che indiretti.

Il prospetto che segue mostra la distribuzione del valore aggiunto al lordo delle rettifiche di valore nette sulle attività materiali ed immateriali, a favore dei soggetti che hanno rapporti con la Laudense.

Le principali categorie di portatori d’interesse sono: i soci della Banca, i lavoratori dipendenti, lo Stato e la collettività il sistema impresa.

Ci sono categorie che partecipano alla formazione dell’utile ed altre che invece beneficiano della distribuzione del medesimo a fine anno. I Soci sono i principali portatori di interessi, attenti alla vita della Banca ed agli eventi che organizza (assemblea, gite feste ecc.). Essi percepiscono una remunerazione sul capitale investito che è rappresentata dal dividendo ed eventualmente dalla rivalutazione

monetaria del capitale che si adegua annualmente all’inflazione segnalata dall’Istat.

I Lavoratori Dipendenti percepiscono la remunerazione pari al 58,5% del valore aggiunto. Il dato è comprensivo di tutti gli oneri previdenziali e fiscali che sono corrisposti sia dalla Banca che dal dipendente su 100 euro oltre il 45% è assorbito da queste voci.

Il Fisco è il percettore di tutte le tasse ed imposte sia dirette che indirette.

La Collettività è l’insieme di tutti i portatori di interessi che nel territorio ricoprono ruoli importanti con finalità sociali, religiose, umanitarie, culturali e sportive. Nel 2012 il sostegno finanziario agli enti religiosi ed al “terzo settore” ammontare totale di 1,861 mln di euro ad un tasso agevolato che esprime un sostegno economico ai contraenti stimabile in circa 87 mila euro nel 2012.

Per ultimo il **Sistema Imprese** rappresentato dagli utili che per obblighi di legge e di statuto sono destinati alla patrimonializzazione e quindi al mantenimento della solidità della Banca.

Prospetto di riparto del valore aggiunto globale lordo e della sua distribuzione	2009	2010	2011	2012
VALORE AGGIUNTO GLOBALE NETTO STIMATO	5.816.403	5.561.177	5.995.063	7.840.932
Ripartito tra	0	0	0	0
SOCI	97.993	110.250	133.128	273.311
Dividendi distribuiti ai Soci	68.816	110.250	133.128	273.311
Rivalutazione quote	29.177	0	0	0
RISORSE UMANE	4.241.986	4.120.783	4.006.558	4.586.514
Costo lordo del personale	4.241.986	4.120.783	4.006.558	4.586.514
SISTEMA ENTI/ISTITUZIONALI AMMINISTRAZIONI PUBBLICA	721.473	827.933	876.038	627.204
Imposte sul reddito	245.645	352.105	359.878	627.204
Imposte indirette	475.828	475.828	516.160	0
SISTEMA IMPRESA	525.296	302.628	743.209	2.029.416
Utile di esercizio destinato a riserve indivisibili ed al fondo beneficenza	506.597	290.242	602.853	1.656.334
Utile a fondi mutualistici	18.699	12.386	27.356	69.082
Utile di esercizio destinato a fondo riacquisto azioni proprie	0	0	113.000	304.000
SOSTEGNO ALLA COLLETTIVITA' (Parrocchie - Onlus - Enti - Associazioni ecc.)	229.655	199.583	236.130	324.487



E se ci rovinano
il sonno?

E se mi rubano
il fidanzato?

E se perdo la chiave
del successo?



Per questo ci stiamo attrezzando.

Tutto il resto te lo assicuriamo.

Soluzioni assicurative complete per ogni esigenza dell'impresa. Con in più la chiarezza BCC.

Nel corso della vita di ognuno di noi, sono tante le cose nuove che possono capitare. La vostra Banca di Credito Cooperativo risponde alle vostre esigenze di protezione e sicurezza, con una linea di prodotti assicurativi semplici, completi e vantaggiosi: polizze auto, infortuni, salute, casa, protezione mutuo, previdenza e tutela del risparmio. Vi aiuteremo noi a scegliere le soluzioni più adatte, seguendovi e assistendovi in ogni vostra necessità. Assicuratevi la serenità insieme alla vostra BCC.

*“Lasèl pasà
che l'è de Lod!”*



LAUDENSE LODI

1909





Le relazioni con i soci



Il Credito Cooperativo investe sul capitale umano – costituito dai soci, dai clienti e dai collaboratori – per valorizzarlo stabilmente (art. 1).

L'impegno del Credito Cooperativo si concentra, in particolare, nel soddisfare i bisogni finanziari dei soci e dei clienti, ricercando il miglioramento continuo della qualità e della convenienza dei prodotti e dei servizi offerti (art. 2).

I soci del Credito Cooperativo si impegnano sul proprio onore a contribuire allo sviluppo della banca lavorando intensamente con essa, promuovendone lo spirito e l'adesione presso la comunità locale e dando chiaro esempio di controllo democratico, eguaglianza di diritti, equità e solidarietà tra i componenti la base sociale (art. 9).

I Soci della Bcc Laudense Lodi rappresentano il vero e proprio patrimonio della Banca e sono pertanto meritevoli di tutta l'attenzione possibile.

I nostri Soci sono:

- i **proprietari** che, attraverso l'Assemblea Generale, eleggono gli amministratori, responsabili delle scelte gestionali;
- i **primi Clienti** (per quanto concerne l'erogazione del credito, la BCC deve operare prevalentemente con i Soci) e quindi il fine ultimo dell'attività della BCC, come scritto a chiare lettere nello Statuto Sociale;
- i principali **testimoni** della vitalità dell'impresa e del suo operato: il nostro migliore biglietto da visita.

Consapevole dell'importanza di sviluppare questo patrimonio, e dunque la partecipazione della comunità locale nella nostra impresa nonché il radicamento di questa nel territorio, la nostra banca ha adottato una strategia ed una politica di incentivazione all'apertura e alla crescita della compagine sociale.

I NOSTRI SOCI NEL TEMPO

In data 1° gennaio 2006 è entrato in vigore il decreto legislativo n. 220/2002 integrato il 23 dicembre del 2005, che disciplina la Vigilanza Cooperativa sulle BCC. Il primo biennio di svolgimento dell'attività di revisione in capo alle Federazione locale è decorso dal 1° gennaio 2007.

La Vigilanza Cooperativa ha come oggetto la verifica della sussistenza dei requisiti mutualistici presso la banca, ovvero il revisore è tenuto a certificare che i soci risiedano nei comuni di competenza della BCC e che la loro operatività con la stessa sia "significativa".

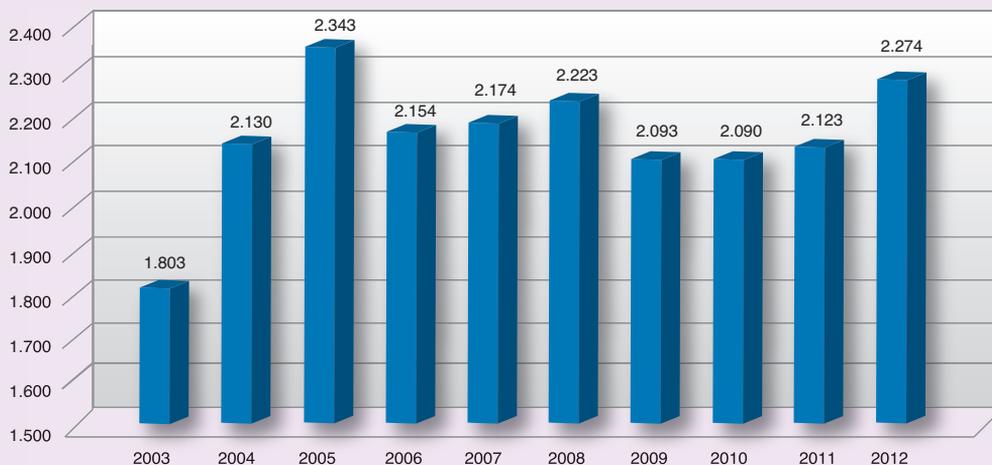
La nostra BCC ha ottenuto, in data 15/11/2012, per il biennio 2011-2012 l'attestazione di "Società Cooperativa a Mutualità Prevalente".

Il mantenimento dei requisiti viene annualmente monitorato dall'ufficio soci: la numerosità della compagine sociale è aumentata di 151 nuovi soci, al netto di quelli usciti. Il 2012 è stato un anno di riprese rispetto agli esercizi precedenti che avevano visto un incremento discreto dovuto all'attività di verifica del rispetto dei requisiti statutari svolta in questi ultimi due anni.

SOCI ENTRATI ED USCITI	VALORI
Numero dei soci al 31.12.2011	2.123
Numero soci: ingressi	316
Numero soci: uscite	165
Numero dei soci al 31.12.2012	2.274



Andamento compagine sociale

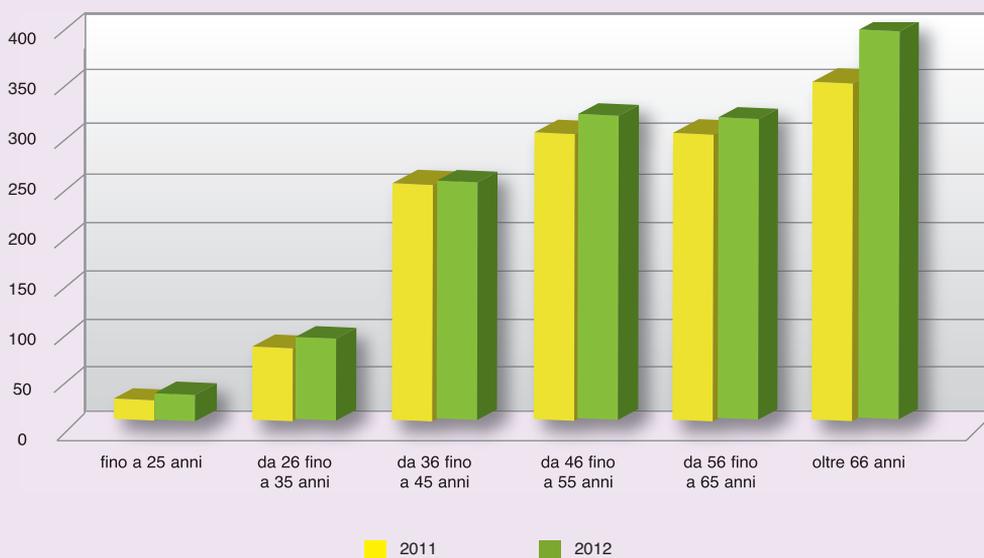


CHI SONO I NOSTRI SOCI

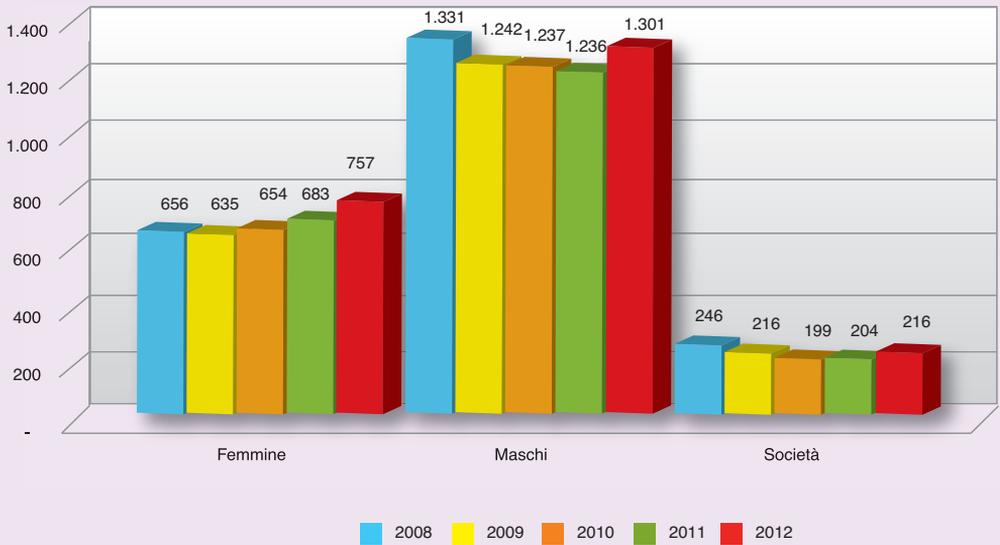
Nel corso del 2012 sono stati accolti 316 nuovi soci i quali risultano adeguatamente diversificati sia per provenienza geografica che per categoria di appartenenza.

Di queste nuove 316 ammissioni, 122 sono riferite alle quote "rosa", 155 sono le quote "azzurre" e 39 sono le società di vario tipo.

Soci distribuzione per fasce di età



I soci (Maschi, femmine e società)



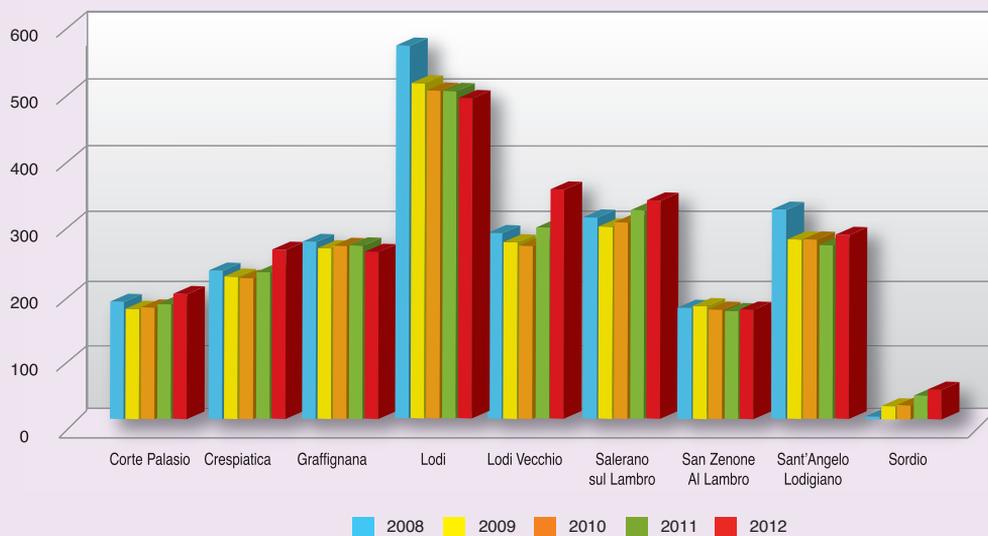
DOVE SONO I NOSTRI SOCI

La filiale di Lodi risulta essere il luogo con maggior numerosità della nostra compagine sociale. Nel 2012 i **nuovi entrati** per filiali sono così distribuiti:

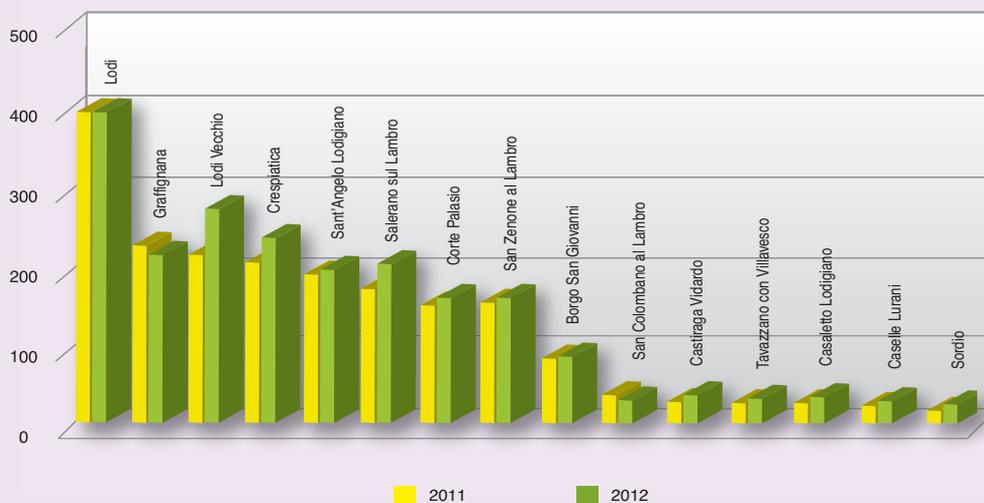
DESCRIZIONE FILIALE	NUOVI SOCI
Lodi Vecchio	86
Crespiatica	49
Lodi	49
Salerano sul Lambro	43
Sant Angelo Lodigiano	36
Corte Palasio	21
Graffignana	11
San Zenone al Lambro	11
Sordio	10
Totale complessivo	316



Soci per filiale di riferimento



Distribuzione dei Soci per comune di residenza (principali)

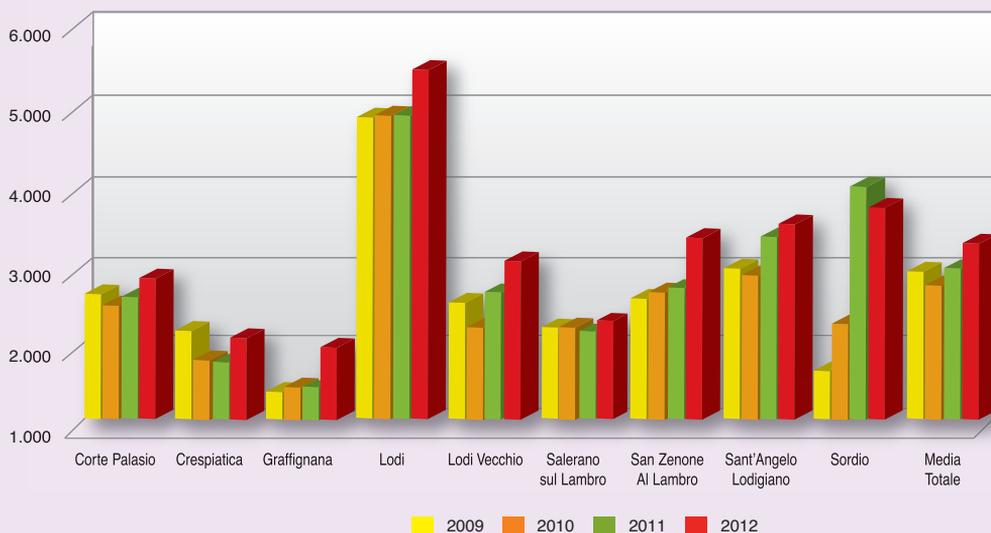


CAPITALE MEDIO SOTTOSCRITTO DAI NOSTRI SOCI

Ogni socio, mediamente, è portatore di 2.716 euro di capitale sociale, remunerato dalla banca non solo in termini di agevolazioni commissionali ma anche di distribuzione di un dividendo, pari al 5,60% per l'anno 2012. I soci di Lodi sono quelli che maggiormente partecipano al capitale aziendale, con mediamente 5.400 euro di capitale sociale.

In sede di approvazione del bilancio 2012, il Consiglio di Amministrazione ha proposto di portare a 617 mila euro l'attuale fondo per il riacquisto di azioni proprie con un incremento di 304 mila euro, con l'obiettivo di facilitare lo smobilizzo anticipato della partecipazione di quei soci che hanno delle particolari necessità familiari e/o economiche.

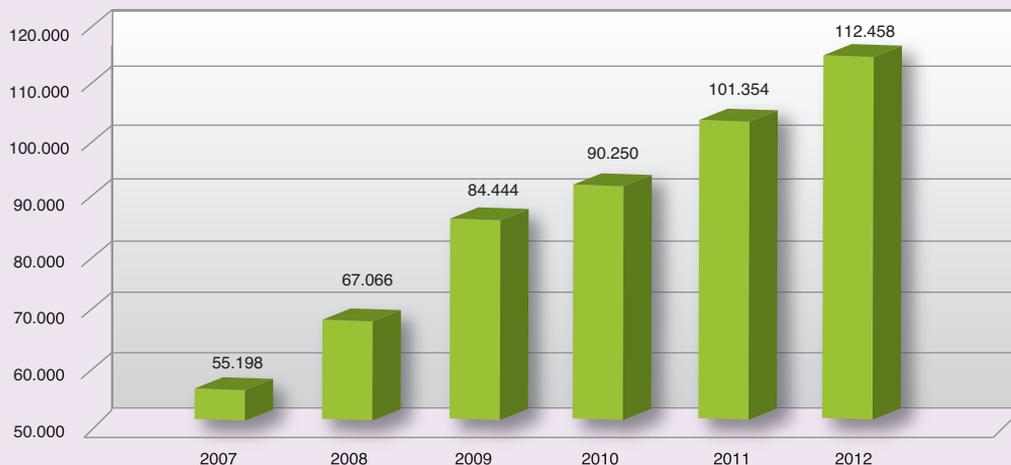
Capitale medio sottoscritto da ogni Socio - per Filiale



RACCOLTA DIRETTA DEI NOSTRI SOCI

Lo stock di raccolta diretta dal 2007 ad oggi ha segnato un trend sempre in costante crescita. Il Socio è al centro di tutte le politiche commerciali e sociali della BCC Laudense; Il grafico mostra che da 55 milioni di euro di cinque anni fa si è giunti agli attuali 112 milioni di euro (pari al 44,5% della raccolta diretta totale della BCC).

La raccolta diretta dei nostri soci

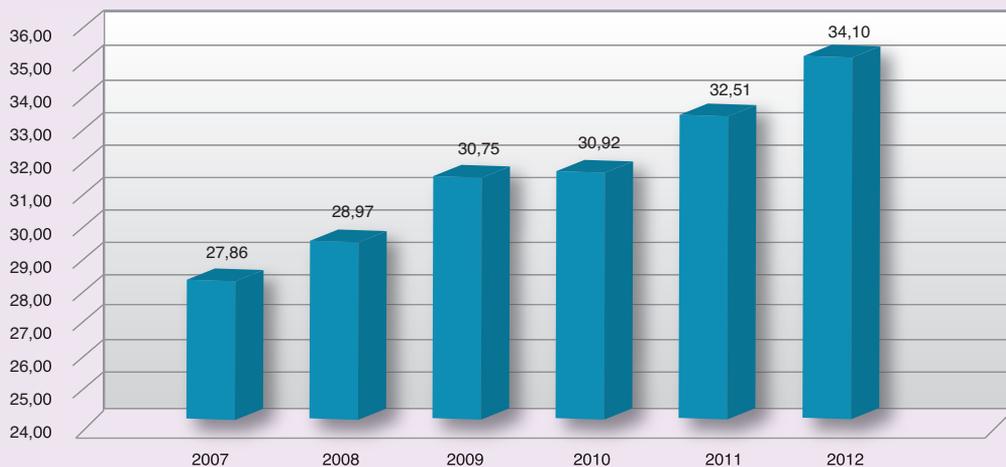


Dati x 1.000 €



I rapporti di raccolta diretta che fanno capo ai Soci della Cooperativa hanno raggiunto nel 2012 quota 34% sul totale.

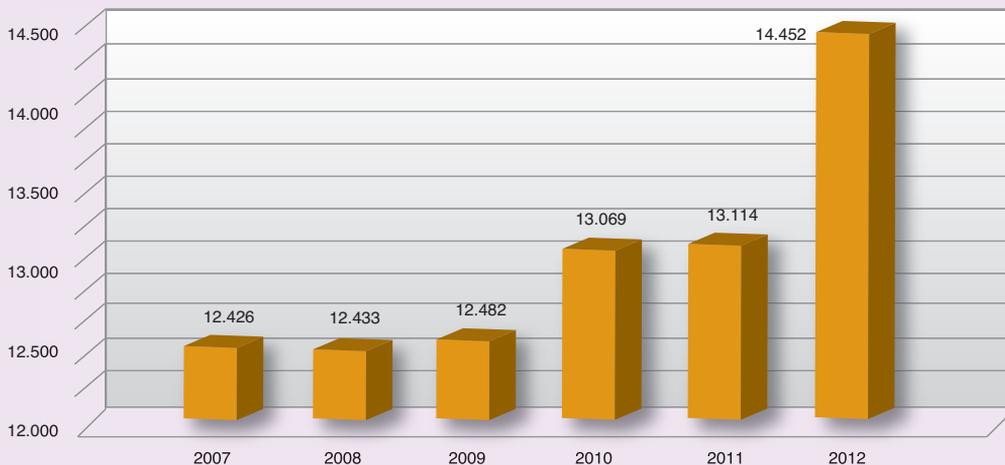
% dei rapporti di raccolta diretta sul totale



UTILIZZO DEI SERVIZI DA PARTE DEI NOSTRI SOCI

Anche il numero dei rapporti con utilizzo di servizi della Cooperativa dopo tre anni di stabilità intorno ai 12.500 si è innalzato a quota 14.500: + 16%.

Numeri di rapporti di utilizzo servizi



I vantaggi per i soci

Cosa significa “promuovere il miglioramento” dei soci?

delle condizioni morali

“Pareggiar nel credito ai grandi gl'imprenditori più minuti...

redimendoli dall'usura; diffondere la moralità, insegnando praticamente alla popolazione il valore economico dell'onestà; stimolare le energie morali assopite, ridestando negli animi avviliti la speranza, richiamando forze latenti alla vita”.

(L. Wollemborg, Statuto Cassa Rurale di Prestiti)

delle condizioni culturali

- Abilitare a conoscere;
- Informare;
- Creare consapevolezza;
- Creare occasioni culturali
- Organizzare incontri su tematiche generali e specifiche

delle condizioni economiche

- Vantaggi bancari;
- Vantaggi extra-bancari;
- Accesso al credito;
- Valore alla conoscenza personale nel merito di credito

I benefici derivanti dall'essere socio non sono meramente di natura bancaria, ma comprendono anche una serie di agevolazioni, difficilmente monetizzabili, di indubbio valore anche sul piano economico (si pensi, ad esempio, al garantire l'accesso al credito, ma anche servizi e prestazioni integrative di carattere sanitario, connesse alla previdenza o alla cultura e alla formazione).

La diffusione dell'informazione e la promozione della partecipazione;

La BCC Laudense Lodi dedica particolare attenzione alla comunicazione, che si avvale di strumenti specifici, quale la rivista “Laus Organ”



L'INCENTIVAZIONE DI CARATTERE EXTRA-BANCARIO.

In questi anni i Soci ed i clienti hanno sempre di più apprezzato il lato "ludico" della Laudense, gite e manifestazioni culturali sono state ben presenziate.

Il numero sempre crescente dei partecipanti misura il metro di gradimento di questa attività extra bancaria.

Nel 2012 sono state organizzate tre giornate dedicate ai soci:



- la gita alle 5 Terre, organizzata il 10 giugno con 136 presenti
- la gita nella terre della Franciacorta, il 24 settembre, con 98 partecipanti
- la festa del "Socio" in ricordo di Cecu Ferrari tenutasi il 16 novembre a Lodi in memoria di Cecu Ferrari con oltre 400 presenze

Si continuerà anche nei prossimi anni con mete sempre abordabili nella giornata permettendo a tutti di passare qualche ora spensierata in qualche bella località Italiana.



Cinque terre



Franciacorta



Festa del socio

• Nell'ambito dell'incentivazione allo studio, la Banca ha messo a disposizione dei soci e dei figli dei soci la borsa di studio alla memoria "Vismara Rag. Claudio" che seguirà l'assegnatario meritevole, anno dopo anno, nell'ambito del suo percorso accademico fino alla Laurea dando il giusto valore ad un progetto di vita perseguito con volontà e impegno



L'incentivazione di carattere bancario

Con riferimento alle incentivazioni di carattere bancario, la Banca ha in primo luogo rispettato il principio della erogazione del credito principalmente ai soci secondo le regole della mutualità.

Altre condizioni di favore sono state applicate ai soci attraverso il conto corrente socio:

uno specifico conto con condizioni di favore cui possono essere abbinati servizi di investimento e servizi di finanziamento a commissioni, spese e tassi agevolati.

Per chi crede nella Cooperativa è possibile ottenere le seguenti condizioni:

canone trimestrale	€ 8,45
tasso di interesse avere	1,50%
numero operazioni gratuite all'anno	Tutte
spese per operazione	€ 0
periodicità estratto conto	trimestrale
spese per invio estratto conto	€ 0
spese per invio documento di sintesi	€ 0
spese di custodia ed amministrazione	€ 5,00
compravendita titoli di stato ed obbligazionari quotati obbligazionari	0,125%
compravendita BOT	come da decreto
compravendita titoli azionari	0,20%
spese fisse per operazione	€ 0
spese stacco cedole e rimborsi	€ 0
sottoscrizione fondi e SICAV	sconto 100% PIC, sconto 20% PAC, sconto 80% SICAV
spese chiusura conto	€ 0
carnet assegni	€ 0
domiciliazione utenze	€ 0
accredito pensione	€ 0
costo carta bancomat	€ 0
costo prelievi bancomat	€ 0
canone semestrale anticipato home banking famiglia	€ 0
canone semestrale anticipato corporate banking attivo	€ 35
canone semestrale anticipato corporate banking passivo	€ 10
costo carta di credito	€ 25
bonifici	€ 0,52





I nostri collaboratori



Il Credito Cooperativo si impegna a favorire la crescita delle competenze e della professionalità degli amministratori, dirigenti, collaboratori e la crescita e la diffusione della cultura economica, sociale, civile nei soci e nelle comunità locali. (art. 8)
I dipendenti del Credito Cooperativo si impegnano sul proprio onore a coltivare la propria capacità di relazione orientata al riconoscimento della singolarità della persona e a dedicare intelligenza, impegno qualificato, tempo alla formazione permanente e spirito cooperativo al raggiungimento degli obiettivi economici e sociali della banca per la quale lavora. (art. 11)

CHI SONO I NOSTRI COLLABORATORI

Una componente essenziale del patrimonio d'Azienda è rappresentata dal Capitale Umano: competenza e professionalità dei collaboratori, oltre a valori condivisi, ne costituiscono un punto di forza.

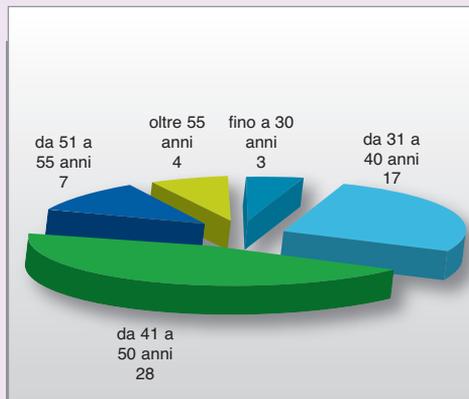
Sostenere lo sviluppo delle Risorse Umane significa investire in una fonte di vantaggio per la nostra B.C.C.

Al 31.12.2012 l'organico aziendale constava di 59 dipendenti, con assunzione di una nuova risorsa registrata in corso d'anno. Due risorse, inoltre, hanno mosso i loro primi passi nel mondo del Credito Cooperativo, partecipando a tirocini formativi.

Il personale dipendente è composto da 23 donne e 36 uomini. Il 63% del totale delle risorse è impegnato nella rete commerciale.

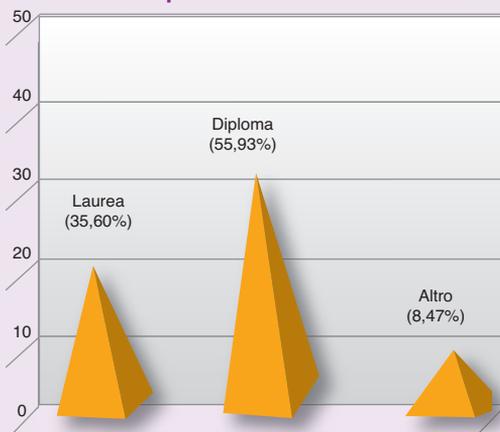
La distribuzione dei dipendenti per fasce di età anagrafica - sintetizzata dalla tabella e dal grafico sottostanti - palesa un sostanziale equilibrio tra le classi 31-40 anni e 41-50 anni:

Distribuzione dipendenti per fasce d'età



La compagine dipendenti è composta da un 35,60% di risorse in possesso di una laurea - prevalentemente in discipline economiche - e dal 55,93% di risorse in possesso di un diploma di scuola media superiore; mentre il restante 8,47% dei dipendenti detiene un diploma di scuola professionale o dell'obbligo.

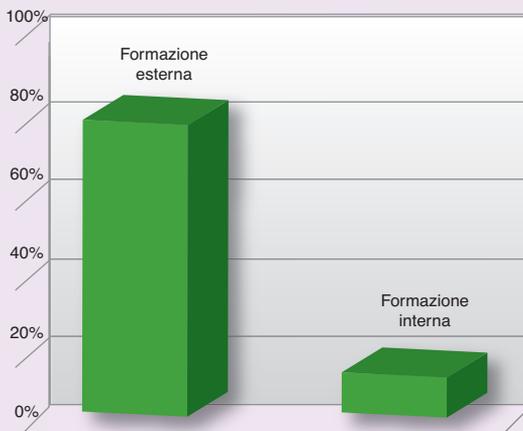
Distribuzione dipendenti per titolo di studio



L'ATTIVITA' A FAVORE DELLA CRESCITA PROFESSIONALE DEI COLLABORATORI

Nel corso del 2012, sono state complessivamente spese ed erogate al personale dipendente 2.534 ore di formazione, delle quali 2.296 organizzate in collaborazione con la Federazione Lombarda delle B.C.C., piuttosto che con altre Società appartenenti al Movimento del Credito Cooperativo e 238 a docenza interna. Le modalità di erogazione della formazione vengono appresso sintetizzate:

Modalità di erogazione della formazione



Nel corso degli ultimi anni la formazione è stata incrementata sempre di più, in considerazione dell'importanza ha questa attività.

	2008	2009	2010	2011	2012
Ore di formazione	1.968	2.118	2.054	1.878	2.534
Giornate complessive	262	282	274	250	338

L'investimento finanziario totale lordo della formazione dei collaboratori ammonta a oltre 82.272 euro. La formazione è stata inoltre strumento importante per veicolare all'interno dell'azienda i principi e la filosofia della nostra Banca, nonché per coinvolgere i collaboratori nelle strategie tracciate.

Le modalità formative tradizionali sono state affiancate anche da altre forme, quali:

- l'autoformazione
- la formazione interna
- la formazione a distanza
- l'apprendimento on the job, ovvero attraverso l'esperienza
- l'affiancamento

LA COMUNICAZIONE INTERNA

Particolare attenzione la Banca ha dedicato alla diffusione delle informazioni e alla comunicazione come strumento essenziale per creare coinvolgimento. Lo strumento principale utilizzato per perseguire tale scopo è la Intranet interno quale mezzo veloce di diffusione dell'informazione.

Specifico momento di dialogo è infine l'incontro con i dipendenti che la Banca organizza e alla quale sono invitati tutti i collaboratori. E' questa l'occasione per un confronto ravvicinato sulle questioni che interessano più da vicino l'azienda e le sue risorse.

LA VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE

Le linee guida della gestione delle risorse umane della Banca è ispirata ai criteri del coinvolgimento e della centralità della persona. Interesse della nostra azienda è lo sviluppo delle competenze, della capacità di operare in team, della sensibilità commerciale, della flessibilità, dell'orientamento al cliente, della responsabilità, della professionalità. Sono questi i parametri che in linea generale vengono presi in considerazione per l'attribuzione degli avanzamenti di carriera e delle incentivazioni.

SICUREZZA DEL LAVORO

In ottemperanza a quanto previsto dal D.Lgs 81/2008 sono state predisposte tutte le misure atte a migliorare le condizioni di sicurezza del lavoro. In particolare, per la sede e per ognuna delle filiali, sono stati istruiti i lavoratori incaricati di far parte delle squadre di prevenzione e lotta agli incendi e gli addetti al primo soccorso. Particolare cura è stata riservata alla prevenzione di possibili atti criminosi che possano danneggiare Clienti e Collaboratori: in tutte le filiali, sono in funzione i più moderni strumenti di sicurezza attiva e passiva, antieffrazione e antirapina.





I nostri clienti



(Art 2) L'impegno. L'impegno del Credito Cooperativo si concentra, in particolare, nel soddisfare i bisogni finanziari dei soci e dei clienti, ricercando il miglioramento continuo della qualità e della convenienza dei prodotti e dei servizi offerti.

(Art 4) Promozione della partecipazione. Il Credito Cooperativo favorisce la partecipazione degli operatori locali alla vita economica, privilegiando le famiglie e le piccole imprese; promuove l'accesso al credito, contribuisce alla parificazione delle opportunità.

(Art 7). Promozione dello sviluppo locale Il Credito Cooperativo esplica un'attività imprenditoriale "a responsabilità sociale", non soltanto finanziaria, ed al servizio dell'economia civile.

Il Cliente rappresenta l'elemento centrale dell'attività della Banca.

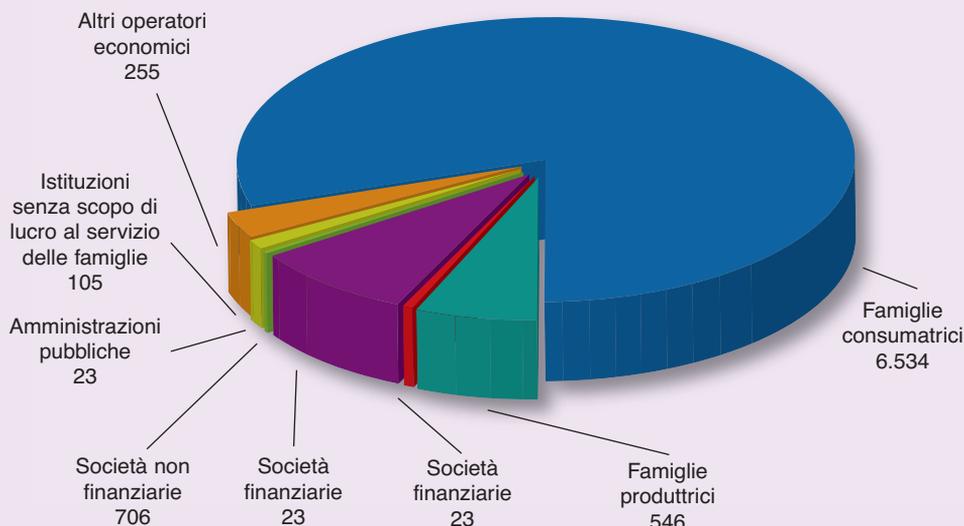
Obiettivo primario della Banca è pertanto quello di soddisfarne i principali bisogni "operativi" e valorizzare gli aspetti secondari della relazione BCC-Cliente che contribuiscono a migliorare il rapporto e a rendere diverso il rapporto con la BCC rispetto agli altri istituti di credito ordinario.

La centralità del ruolo del cliente non può avere altro effetto che la costruzione, con ciascuno di essi, di una relazione personalizzata e su misura basata sui pilastri della chiarezza, della trasparenza, della fiducia e disponibilità di tutti i dipendenti della Banca formati ed orientati ad assicurare professionalità cortesia e soprattutto attenzione.

LA CLIENTELA DELLA BANCA

I clienti della BCC, a fine 2012, erano complessivamente 8.192 (+5,5% rispetto al 2011). In larga parte si tratta di famiglie consumatrici (79,8%), società non finanziarie (8,6%) e famiglie produttrici -artigiani e ditte individuali- (6,7%).

Composizione della clientela



LA RETE DI VENDITA E GLI ALTRI CANALI DISTRIBUTIVI

La nostra Banca alla fine del 2012 conta 9 filiali.

Codice cab	20300			 Dossena dott. Massimo 335-1037018
Comune	Lodi (LO)	Cap	26900	
Indirizzo	Via G. Garibaldi, 5	Telefono	037158501	
		Fax	0371420583	
Codice cab	33040			 Dossena rag. Mauro 335-1037000
Comune	Corte Palasio (LO)	Cap	26834	
Indirizzo	Piazza Terraverde, 3	Telefono	037172214	
		Fax	037172295	
Codice cab	33050			 Boriani dott.sa Laura 335-1037019
Comune	Crespiatica (LO)	Cap	26835	
Indirizzo	Via Dante Alighieri, 28	Telefono	0371484478	
		Fax	0371484357	
Codice cab	33170			 Cremascoli rag. Roberto 335-1036997
Comune	Graffignana (LO)	Cap	26813	
Indirizzo	Via Roma, 2	Telefono	0371209158	
		Fax	037188656	
Codice cab	33300			 Bergomi rag. Andrea 335-1037001
Comune	Lodi Vecchio (LO)	Cap	26855	
Indirizzo	Via Libertà, 18	Telefono	0371460141	
		Fax	0371460442	
Codice cab	33690			 Chignoli rag. Riccardo 335-1037009
Comune	Salerano Sul Lambro (LO)	Cap	26857	
Indirizzo	Via Vittorio Veneto, 2A	Telefono	037171770	
		Fax	037171652	
Codice cab	33760			 Rusconi rag.ra Angela 335-6533382
Comune	Sant'Angelo Lodigiano (LO)	Cap	26866	
Indirizzo	Via Cesare Battisti, 20	Telefono	0371210113	
		Fax	0371210119	
Codice cab	34250			 Cagni rag. Gianmario 335-1036998
Comune	San Zenone Al Lambro (MI)	Cap	20070	
Indirizzo	Largo Caccia Dominioni, 1D	Telefono	02987481	
		Fax	0298870432	
Codice cab	70350			 Benedetto dott. Luciano 366-7885297
Comune	Sordio (LO)	Cap	26858	
Indirizzo	Via Enrico Berlinguer, 12	Telefono	0298263027	
		Fax	0298174063	

UFFICIO SVILUPPO



Responsabile
Loris Rag. **Callegari**
335-7264164



Pierfrancesco **Curti**
366-6260500



Gianpaolo **Pedrazzini**
328-9136539



Alberto Rag. **Matri**
0371-209158



Ivo dott. **Rota**
335-5877754



Veronica dott. sa **Sacchi**
0371-460141



La clientela della banca dispone inoltre del servizio di banca elettronica (Relax Banking), che conta 1252 utenti ATTIVI.

Il servizio, con l'ausilio del dispositivo "OTP – One Time Password" fornisce un elevato standard di sicurezza.

Le funzionalità disponibili tramite Relax Banking (interrogazioni saldi, movimenti e condizioni dei rapporti in tempo reale; disposizioni di bonifico; inserimento Riba, solo per citarne alcune), Portale Documentale (accesso a documenti, estratti conto e quietanze relative ai conti associati al Relax; mail di notifica degli accessi effettuati e di nuovi documenti pubblicati nel portale), Fast Bank (ricarica telefono cellulare e pagamento canone TV), sono apprezzate da un numero sempre maggiore di Clienti, sia aziende che privati. Accanto a questo servizio è stato attivato gratuitamente per gli utenti Relax Banking il servizio RelaxMobile Banking, servizio complementare all'Internet Banking con tecnologia innovativa, sviluppato per offrire la comodità di uno sportello bancario su devices opportuni (Telefoni /Tablet) e la libertà di fare operazioni ovunque. E' utilizzabile con qualunque DEVICES dotato di una connessione internet e consente di gestire il conto corrente in qualunque luogo.

Il RelaxMobile Banking consente una confortevole interazione anche a persone ipovedenti.

Il Relax Banking è disponibile 24 ore al giorno per 7 giorni alla settimana, facilitando il lavoro ordinario e facendo risparmiare tempo.

Sito internet

La nostra banca dispone di un proprio sito internet **www.laudense.bcc.it** rinnovato da pochi mesi su cui vengono pubblicati, oltre ai prodotti e servizi disponibili, notizie e bilanci, nonché le informative previste dalla legge (MiFID, Depositi dormienti, Trasparenza, Basilea2, PSD, ecc.) e le pubblicazioni dedicate ai soci.

Nel corso dell'anno è stato rivisto completamente il layout del nostro sito internet nell'ottica del progetto promosso dalle strutture centrali del Credito Cooperativo denominato "Sito Identitario". Lo schema adottato, lasciando libero spazio alla personalizzazione e all'espressione delle caratteristiche peculiari di ciascuna Banca, desidera allineare lo stile di comunicazione verso un'identità web in linea con l'immagine e i valori del Credito Cooperativo. E' proprio la combinazione di queste due caratteristiche, personalizzazione e immagine istituzionale, che rende il sito identitario un progetto vincente ed innovativo.

Oggi il nostro sito risulta ricco di contenuti e "rimandi" alle strutture di Gruppo, particolarmente "user friendly", piacevole, chiaro e facilmente navigabile.





**È BELLO SAPERE DOVE
VANNO I MIEI SOLDI
PRIMA DI TORNARE
NELLE MIE TASCHE.**

**SCEGLI LA BCC PER I TUOI INVESTIMENTI.
FRUTTERANNO PER TE ED ANDRANNO
A FINANZIARE LE FAMIGLIE, LE IMPRESE,
LE ASSOCIAZIONI, GLI ENTI LOCALI
DELLA TUA COMUNITÀ. IN UNA PAROLA,
LO SVILUPPO DEL TUO TERRITORIO.**

www.creditecooperativo.it



LA MIA BANCA È DIFFERENTE.





BCC impresa di comunità



...Obiettivo del Credito Cooperativo è produrre utilità e vantaggi, è creare valore economico, sociale e culturale a beneficio dei soci e della comunità locale e “fabbricare” fiducia... (art. 2) Il Credito Cooperativo è legato alla comunità locale che lo esprime da un'alleanza durevole per lo sviluppo.

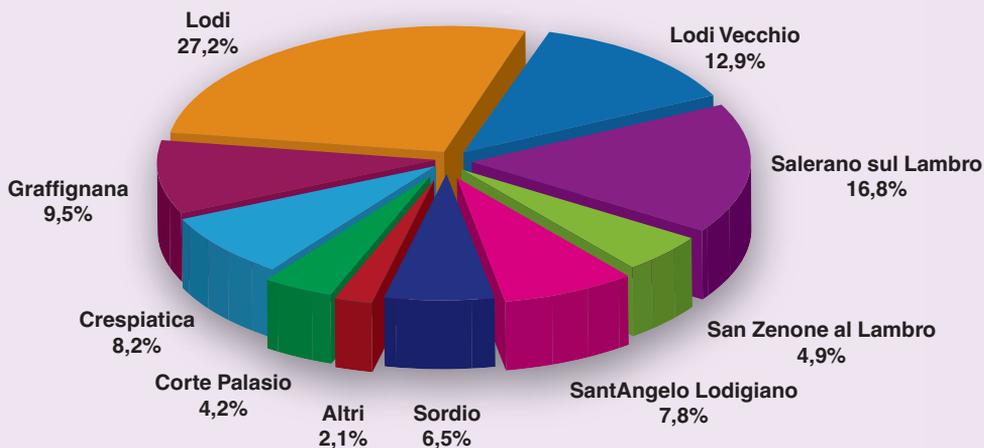
Attraverso la propria attività creditizia e mediante la destinazione annuale di una parte degli utili della gestione promuove il benessere della comunità locale, il suo sviluppo economico, sociale e culturale. Il Credito Cooperativo esplica un'attività imprenditoriale “a responsabilità sociale”, non soltanto finanziaria, ed al servizio dell'economia civile. (art. 7)

La ricchezza che viene creata dalla Banca di Credito Cooperativo resta nel territorio, non soltanto perché la quasi totalità degli investimenti per lo sviluppo dell'economia è rivolta alla comunità locale, ma anche perché il patrimonio dell'azienda è ed è destinato a rimanere un bene di tutta la comunità. Un bene di cui nessuno (neanche i soci della Banca) si potrà mai appropriare.

La Banca destina inoltre consistenti risorse al sostegno degli organismi locali e per la realizzazione di attività nel campo dell'assistenza, della cultura, dell'ambiente. In una parola, per il miglioramento della qualità della vita nel territorio. Si tratta, sempre più frequentemente, di veri e propri “progetti territoriali” caratterizzati da un mix di:

- a) relazioni attivate dalla banca con soggetti del territorio;
- b) capacità e know how della banca direttamente messo in campo;
- c) donazione/sponsorizzazione/capitale offerto dalla banca
- d) credito attivato in varie forme per rispondere ad un bisogno/opportunità del territorio.

Distribuzione per comune del nostro sostegno



L'AZIONE DI PROMOZIONE SOCIALE E CULTURALE

La BCC Laudense Lodi promuove lo sviluppo sociale e culturale del territorio e delle comunità locali in due modi:

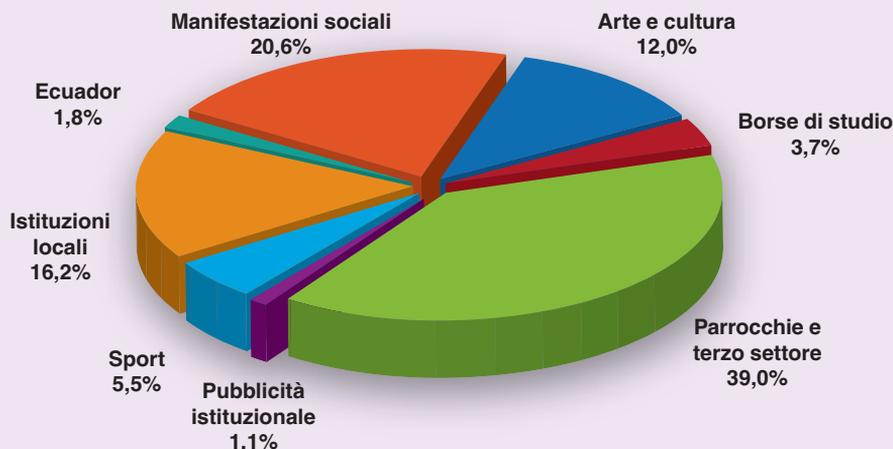
- sostenendo l'attività delle organizzazioni che svolgono questo ruolo (spesso enti non profit, cooperative sociali, organismi di volontariato...);
- realizzando direttamente numerose attività e iniziative di tipo sociale e culturale.

Il sostegno alle organizzazioni di promozione sociale e culturale

La BCC Laudense nel 2012 ha effettuato erogazioni per un importo di oltre 324 mila euro.



Distribuzione per categoria



Di seguito l'elenco dei principali soggetti che nel corso del 2012 hanno beneficiato a vario titolo del supporto della BCC Laudense sia a titolo benefico che a titolo di supporto all'attività svolta:

ELENCO DEI BENEFICIARI – ANNO 2012

Comune di Salerano sul Lambro – Libro “Salerano: tra storia e memoria. Le donne e gli uomini della Candelina d’oro” - Altre iniziative comunali

Progetto Mondo Mial Onlus - America Latina – Brasile

Libro commemorativo – “Il calcio linguaggio di Gianni Brera”

Le Pleiadi – s.c.s. Onlus

Num del Burg Cun quei de la Madalena

Unione Sportiva e Culturale di Crespiatica

Associazione Nazionale Partigiani Italiani – Sez. S. Angelo Lodigiano

Polisportiva Sordio - Centro Sportivo Comunale

Gruppo Podistico di Valera Fratta

Ass. Sport. dilettantistica Olimpia – S. Angelo Lodigiano

Cattedrale di Lodi Concerto – “Un’ura per le nostre Mame”

Banda Musicale di Graffignana

Associazione “un’idea per Giuliano”

MLFM - Movimento per la lotta contro la fame nel mondo Lodi

Asd Baseball Old Rags Lodi

Diocesi di Lodi - Adozioni a Distanza

G.S.O. San Fereolo

Motogp Agonistica Junior – Pilota Fabio Spinarelli

Uniti Per La Solidarieta' - Unicef Torneo Calcio – Lotta alla fibrosi cistica - Lodi Vecchio

Associazione Cento Paesi di Lodi Vecchio

Fondazione Piazza Fontana 12 Dicembre 1969

Ass.ne Nazionale combattenti e reduci San Zenone al Lambro

Associazione sportiva “la locomotiva” san Zenone al Lambro

Lodi4kids - Lodi

Auser “L’alba Nuova” Onlus Associazione di Volontariato di Corte Palasio

Pro Loco di Sordio

Città di Lodi – rassegna estiva “Lodi al Sole”

Viva La Vita Onlus - Lodi

Associazione di volontariato “Lodi Vecchio Solidale”

Csi Junior Volley S. Angelo Asd

Polisportiva Fulgor Lodi Vecchio

Associazione Radio Lodi – Notte bianca a Lodi

Concerto Blasco Pro Terremoto Emilia Romagna

Parrocchia S. Lorenzo Cerro al Lambro

Pro loco di Graffignana

A.c.d. Graffignana calcio

A.c.d. S. Angelo Lodigiano calcio dilettantistico

A.s. Ausiliatrice Lodi

Comune di Graffignana

Comune di Abbadia Cerreto

Comune di Corte Palasio

Comune di Crespiatica

Comune di Lodi Vecchio

Comune di San Zenone al Lambro

Comune di Valera Fratta

Comune di Sordio





LA CRISI E LE INIZIATIVE A SOSTEGNO DELL'ECONOMIA

Anche nel 2012 la nostra banca ha garantito, e garantisce tuttora, continuità nell'erogazione del credito a soggetti privati ed imprenditoriali del territorio, anche di fronte al prolungarsi della crisi economica pur senza trascurare le opportune valutazioni di rischio settoriale e di ogni singolo affidato.

La banca prosegue nella politica di adesione agli accordi locali o nazionali nati per alleviare gli effetti della crisi economica. Tali iniziative sono state spesso affiancate da valutazioni di singole situazioni.

Le iniziative attive nel corso del 2012 sono consistite, dal lato imprese, nella possibilità di ottenere la sospensione della quota capitale delle rate dei mutui e successivamente domandarne l'allungamento. I lavoratori dipendenti che abbiano subito licenziamenti o siano stati colpiti da cassa integrazione, hanno avuto la possibilità di ottenere la sospensione del pagamento della quota di capitale del mutuo.

Nel marzo 2013 un accordo siglato tra la CCIAA di Lodi, la provincia, i sindacati, Assolodi e le banche locali ha regolato la possibilità di accedere ad una facilitazione consistente in un anticipo bancario delle indennità che perverranno dall'Inps per disoccupazione o cassa integrazione.

Dall'avvio di tali iniziative ad oggi, hanno ottenuto facilitazioni a vario titolo 129 finanziamenti in capo ad aziende e 67 finanziamenti concessi a privati.

Interventi 2012

Clienti	Intervento	Principali requisiti di ammissibilità
Privati	Sospensione fino a 12 mesi della quota capitale di ammortamento dei mutui	Consumatori che hanno contratto un mutuo prima casa e versano in condizioni oggettive di difficoltà (perdita lavoro, cassa integrazione ...)
Privati	Portabilità gratuita dei mutui	Consumatori
Piccole e medie imprese	Sospensione fino a 12 mesi della quota capitale di ammortamento dei mutui	Mutui regolari o con rate scadute da non più di 90 giorni in capo a clienti classificati in bonis e con adeguate prospettive per il futuro
Piccole e medie imprese	Allungamento scadenza dei mutui e di alcune scadenze di anticipazioni bancarie e agrarie	Per mutui che hanno già beneficiato della sospensione





**UN RIPARO SICURO PER
I MIEI RISPARMI, QUESTO
SÌ CHE MI DÀ FIDUCIA.**

www.credito.cooperativo.it

**SCEGLI LA BANCA DI CREDITO COOPERATIVO.
AVRAI LA DOPPIA PROTEZIONE
DEL FONDO DI GARANZIA
DEI DEPOSITANTI E DEL FONDO
DI GARANZIA DEGLI OBBLIGAZIONISTI.**



LA MIA BANCA È DIFFERENTE.





Il pollice verde della nostra BCC



Da sempre impegnata nella salvaguardia del patrimonio ambientale la nostra BCC procede, nella propria quotidianità, con particolare sensibilità, verso lo sviluppo sostenibile per la salvaguardia di natura e salute.

Secondo i risultati di varie ricerche riguardo alla domanda crescente di energia, che hanno messo in luce il problema della diffusione nell'atmosfera di gas inquinanti prodotti da combustibili fossili quali petrolio, carbone e metano, per evitare il collasso ecologico ed economico del nostro pianeta dovremo ridurre del 60% le emissioni di gas ad effetto serra entro il 2050.

Certo è una sfida di dimensioni globali contro l'inquinamento ... e noi non possiamo mancare nel dare il nostro contributo locale.

Il nostro statuto ci impegna a promuovere "la crescita responsabile e sostenibile del territorio nel quale opera" (art. 2) ... e sono infatti numerose le iniziative già avviate a favore del risparmio energetico, della diffusione di energie rinnovabili, della salvaguardia ambientale.

Denominatore comune del filone di iniziative rivolte al tema della sostenibilità, cogliendo la particolare sensibilità e le sollecitazioni provenienti da diverse realtà territoriali, Federcasse, la Federazione Italiana delle Banche di Credito Cooperativo, hanno messo a punto il marchio-ombrello "BCC-La banca dell'energia pulita".

Tutte le nostre filiali hanno come primario ed unico fornitore di elettricità "BCC Energia" (<http://www.bccenergia.it>).

La nostra BCC, il Credito Cooperativo in generale, mettendosi al servizio della salvaguardia del patrimonio ambientale della comunità attraverso forme di credito che incentivano le buone pratiche di privati e imprese, ancora una volta possono dare un forte ed incisivo impulso ad un tema così attuale come quello della diffusione delle fonti energetiche rinnovabili.

IMPATTI AMBIENTALI DIRETTI

■ Riduzione dei consumi energetici: le filiali

Con il completamento riguardante l'immobile di Crespiatica si è conclusa l'attività di "aggiornamento" radicale delle nostre filiali.

Quindi oggi si conferma che "in tutte le filiali" sono presenti impianti energetici a minore impatto ambientale con standard di consumo energetico di classi primarie.

■ Riduzione dei consumi energetici: auto di servizio

Il parco macchine aziendale ad uso degli uffici centrali e dell'ufficio sviluppo è costituito da autovetture di classe EURO 4 o superiore: con caratteristiche di bassa cilindrata e funzionante con combustibile GPL.

■ Consumi di carta

Si prosegue con l'attività di "monitor" e sollecito affinché avvenga l'"Stampa consapevole". La BCC Laudense continua nella sua opera di contenimento nell'utilizzo di questa preziosa materia prima nei seguenti modi:

- utilizzando carta riciclata;
- archiviando su supporti ottici la maggior quantità di documentazione aziendale;
- stampando trimestralmente gli estratti conto;
- favorendo la trasmissione telematica della documentazione di rito attraverso il nostro Portale Documentale, innovazione tecnologia per gli utilizzatori dell'home banking, tramite internet;
- Razionalizzando la produzione delle contabili alla clientela: abbiamo selezionato le contabili stampabili alla clientela per evitare l'invio di posta inutile e superflua su operazioni già ben conosciute dal cliente.



IMPATTI AMBIENTALI INDIRETTI

Prosegue il nostro impegno anche verso la clientela che vuole fare investimenti in strutture finalizzate al risparmio energetico.

■ Energie rinnovabili

BCC Laudense ha investito notevoli risorse per assistere la clientela che vuole fare investimenti in impianti finalizzati al risparmio energetico sia ideando prodotti di finanziamento specifici per la realizzazione di impianti per la produzione di fonti rinnovabili (quali il fotovoltaico, il solare termico e tutte le altre tecnologie che permettono una produzione di energia da fonti alternative al petrolio ed agli altri combustibili fossili) sia favorendo programmi di formazione specifica dei suoi addetti e convenzionandosi BIT – Servizi per l'investimento sul territorio S.P.A.

La nostra BCC è anche banca accreditata presso il GSE Nazionale per l'ottenimento dei contributi previsti dalla legislazione europea oggi vigente.

■ Risparmio energetico

Chi vuole ristrutturare le proprie abitazioni con tutti gli accorgimenti necessari ad un contenimento dei consumi energetici e delle emissioni inquinanti trova il finanziamento cucito su "misura".





Servizi per l'investimento



I temi del risparmio energetico e dell'energia sono sempre più oggetto di iniziative da parte del settore pubblico, aziende e singoli cittadini e approfondire i temi delle fonti di energia rinnovabili da parte delle BCC è sicuramente un vantaggio competitivo nei confronti delle altre banche presenti sul medesimo territorio nelle attività di informazione e di supporto alla clientela interessata.

Bcc Laudense Lodi, da sempre sensibile ai temi indicati, ha recentemente sottoscritto una convenzione con **BIT S.p.A. - Servizi per l'investimento sul territorio** al fine di avere al proprio fianco uno strumento di supporto qualificato per il settore energetico nonché per i settori Agricolo ed Agroalimentare, settori di competenza tradizionale del sistema delle BCC.



CHI È BIT

BIT – Servizi per l'investimento sul territorio S.P.A. è una società di consulenza e servizi per lo sviluppo del territorio, nata nel 2006 con sede a Parma, per iniziativa di 20 Banche di Credito Cooperativo, Iccrea Holding e Federcasse.

BIT S.P.A. vede oggi 25 soci tra i quali 19 Bcc, Iccrea Holding spa, Federcasse, Cassa Centrale Raiffeisen Alto Adige spa, 2 Federazioni Regionali delle BCC e Esseci Sviluppo Cooperativo Reggio Emilia.

BIT lavora in particolare con primari Istituti di Credito con l'obiettivo di fornire all'istituto e ai loro clienti gli strumenti per affrontare le sfide poste dai settori collegati all'agricoltura, alle filiere agroalimentari e agli interventi per l'uso razionale delle energie e delle fonti energetiche rinnovabili mettendo a disposizione le proprie competenze specialistiche in materia di: **Agricoltura, Agroalimentare e Ambiente (tre A)**.



L'interesse del Credito verso le problematiche e le prospettive di Agricoltura, Agroalimentare e Ambiente riflette la vocazione storica delle Banche ed in particolare di quelle di Credito Cooperativo e ripropone in termini attuali la loro missione di **banche per il territorio**, promotrici di un modello di sviluppo che tuteli identità locale e crescita economica sostenibile. I settori delle Tre A sono quelli in cui si esprime questa vocazione poiché l'**Agricoltura** rappresenta il legame fisico con la terra, con l'**Agroalimentare** ogni territorio presenta sé stesso e le proprie tradizioni al di fuori dei propri confini e il rispetto dell'**Ambiente** garantisce che lo sviluppo sia sostenibile nel tempo.

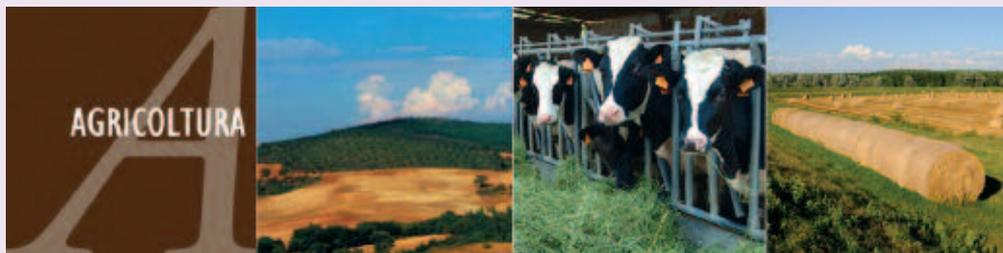
BIT costituisce l'anello di congiunzione e di comunicazione tra le necessità dei clienti, i tecnici che operano nei settori delle Tre A, e gli Istituti Bancari, favorendo la stesura di progetti di successo in grado di ottenere i migliori risultati in termini di finanziabilità, sostenibilità economica ed ambientale.

Le analisi di BIT mettono in evidenza i punti di criticità del progetto permettendo di tenere sotto controllo i fattori di rischio che possono manifestarsi durante lo sviluppo del piano di lavoro, fattore importante per chi eroga il finanziamento ma soprattutto per l'investitore.



Le numerose consulenze effettuate dalla nascita della società ad oggi e i diversi riconoscimenti del lavoro svolto ci hanno permesso l'accreditamento nel panorama nazionale.

BIT dal 2008 in poi, ha visto crescere notevolmente la propria attività, focalizzandosi man mano sulla consulenza tecnica nel settore delle fonti rinnovabili, ambientale ed agrario, per progetti e iniziative legate allo sviluppo del territorio locale che vertono su questi temi.



In particolare, il settore del fotovoltaico ha avuto un incremento notevole, seguendo la tendenza italiana degli ultimi tempi. Non si parla comunque solo di fotovoltaico in quanto, in questi ultimi mesi, sono stati analizzati diversi progetti per impianti idroelettrici.

Anche per il settore agricolo e agroalimentare le attività sono state intense e variegate: oltre alle svariate analisi su impianti a biomassa, biogas e di pirogassificazione³ e le analisi di aziende agricole e zootecniche, si segnalano le analisi effettuate sulle serre fotovoltaiche, impianti di nuova concezione che hanno impegnato entrambi gli uffici, permettendo di svolgere al team BIT un'analisi completa e a 360°.

Una struttura qualificata

Una buona organizzazione è alla base di un lavoro di qualità.



Contando su uno **staff tecnico di professionisti del settore**, BIT spa si propone per assistere i propri clienti (banche e soggetti privati) attraverso una consulenza completa e professionale, frutto dell'esperienza pluriennale sul campo e di un continuo aggiornamento tecnico e normativo. La professionalità, formatasi negli anni, e le numerose consulenze svolte hanno permesso a BIT di affermarsi sempre più nel panorama nazionale.





Energia elettrica: meno cara e più “pulita”

RISPARMIATI DAI CONSORZIATI 2,6 MILIONI DI EURO IN TRE ANNI

Nel 2012 il risparmio in bolletta ottenuto dal Consorzio BCC Energia ha superato il milione di euro. Oltre 2,6 milioni di euro nei primi tre anni di attività. In più, nel 2013 la rinegoziazione prevede per tutti i Consorziati la fornitura di energia certificata al 100% da fonti rinnovabili.

Oltre 2,6 milioni di euro di risparmio in bolletta, in soli tre anni di attività. Questo il risultato ottenuto da BCC Energia – Consorzio del Credito Cooperativo per i servizi energetici, a favore dei cento associati tra BCC-CR, Federazioni locali e Società del Gruppo. I dati sono stati resi noti nel corso dell'Assemblea annuale del Consorzio che si è svolta lo scorso 20 febbraio. Un dato di tutto rispetto (il risparmio ha superato il milione di euro nel 2012) che testimonia la validità del modello cooperativo, anche quando viene applicato al tema dell'approvvigionamento energetico su grande scala.



Il Consorzio BCC Energia, nato nel 2009 con l'obiettivo di aggregare i consumi elettrici in un unico “paniere” per sfruttare le opportunità del mercato libero, ha il proprio punto di forza nella rinegoziazione delle condizioni di fornitura tramite procedura di gara. Viene invertito, in questo modo, il tradizionale rapporto tra utente (con scarso potere contrattuale) e fornitore. Ad ulteriore coronamento dei vantaggi dell'iniziativa, nel 2013 la rinegoziazione ha permesso di includere per tutti i consorziati la fornitura di energia certificata al 100% da fonti rinnovabili.

Anche quest'anno, valutando gli effetti delle scelte fatte per il 2012, i risultati ottenuti hanno dato ragione alla strada intrapresa: la negoziazione del prezzo sul mercato per l'intero gruppo e la sicurezza di un prezzo fisso per tutto l'anno. Fattori che hanno assicurato ai consorziati un cospicuo risparmio, mettendoli al riparo dalle variazioni del prezzo di salvaguardia (prezzo che avrebbe il consorzio se non fosse nel mercato libero), consentendo, per il 2012, un risparmio pari a circa un milione di euro per l'intero gruppo.

Per permettere ai propri consorziati di ottenere sempre i migliori risultati possibili, il Consorzio sta definendo la strategia per l'approvvigionamento di energia elettrica per il 2014. La novità che è stata presa in considerazione è quella di un nuovo tipo di contratto “strutturato”, che permette di frazionare in più momenti dell'anno l'acquisto dell'energia elettrica.

Questa modalità, più flessibile rispetto al contratto “tradizionale” (che prevede un'unica gara annuale per l'acquisto di tutta l'energia elettrica necessaria ai consorziati), permette di mitigare il rischio dato dalla variabilità del prezzo di mercato, che potrebbe essere sfavorevolmente alto nel momento dell'unica negoziazione annuale. Il costante monitoraggio del mercato permetterebbe, in questo modo, di cogliere le opportunità offerte dal mercato. Nel corso dell'Assemblea di BCC Energia dello scorso febbraio si è provveduto anche al rinnovo delle cariche sociali.

Confermato alla presidenza Giuseppe Alai (presidente di Banca Reggiana), mentre fanno parte del Consiglio di Amministrazione Paolo Grignaschi (direttore della Federazione Lazio Umbria Sardegna delle BCC) e Domenico Borella (vice direttore della Federazione Lombarda delle BCC).



TUTTI I PROGETTI E I SERVIZI OFFERTI DAL CONSORZIO BCC ENERGIA

PROGETTO "SOSTENIBILITÀ A COSTO ZERO" PER L'EFFICIENZA ENERGETICA NELLE BCC

Prosegue il progetto "Sostenibilità a costo zero", che si pone come finalità la creazione della consapevolezza del potenziale di risparmio relativo alle spese energetiche delle sedi/filiali delle BCC, per poi individuare e definire nella fase successiva le azioni e gli interventi migliorativi necessari per ridurre i consumi, in termini di rapporto costi/benefici. Il progetto prevede due fasi: la prima, di analisi, è incentrata sul capire dove conviene investire in "efficientamento", mentre la seconda fase è operativa. Vengono attuati gli interventi alla luce della consapevolezza che l'investimento si ripaga con il risparmio in bolletta. Le BCC che hanno già concluso la prima fase hanno ottenuto una relazione (il benchmark report) nella quale vengono indicate le filiali in cui si sono rilevate delle anomalie e nelle quali converrebbe investire in un Audit energetico.

GAS NATURALE

Sulla scorta degli ottimi risultati ottenuti dal progetto pilota, avviato con la collaborazione della Federazione delle BCC del Friuli Venezia Giulia, che ha coinvolto buona parte delle proprie BCC, si intende estendere a tutto il Consorzio il servizio di rinegoziazione delle condizioni di fornitura del gas naturale. In base alle adesioni, che avverranno con conferimento di specifico mandato, sarà definita la strategia più opportuna per l'approccio negoziale, che potrà essere a livello nazionale oppure con più gare zonali.

MERCATO ELETTRICO: OFFERTE PER I SOCI-CLIENTI-DIPENDENTI-AMMINISTRATORIDEI CONSORZIATI

Il Consorzio BCC Energia ha esteso ai soci/clienti delle BCC la possibilità di acquistare energia elettrica nel libero mercato e ottenere prezzi vantaggiosi. Sulla base delle tipologie e dei consumi dei soci/clienti sono stati individuati tre profili, per ognuno dei quali sono stati messi a punto percorsi di adesione specifici.

Formula CASA

Convenzione per i soci/clienti con utenze domestiche.

Formula BUSINESS

Convenzione per i soci/clienti con partita IVA e attività con consumi inferiori a 250 mila kWh annui (commercianti, professionisti, piccole e medie imprese).

Formula AZIENDE

Per i soci/clienti con consumi superiori a 250 mila kWh annui. Per le aziende che rientrano in questo profilo è previsto, tramite conferimento di mandato, l'inclusione nel profilo messo a gara per la scelta del fornitore di energia elettrica delle BCC del Consorzio. Tali aziende otterranno pertanto le stesse condizioni dei consorziati.

SALVAGUARDIA, MAGGIORE TUTELA E LIBERO MERCATO

Dal 2007, con il Decreto Bersani, l'utente ha facoltà di accedere al libero mercato e di scegliere il proprio fornitore, mentre non può scegliere il distributore locale (il proprietario fisico dei cavi che arrivano al contatore). Ogni utente finale (domestico o azienda) entrando nel "mercato libero" ha quindi facoltà di scegliere da quale fornitore e a quali condizioni comprare energia, potendo optare per un tipo di contratto che meglio rispecchia i propri consumi energetici e le proprie condizioni di utilizzo. Chi invece decide di non scegliere il libero mercato rimane nelle condizioni economiche "di maggior tutela" (definite dall'Autorità per l'Energia Elettrica ed il Gas) o in "regime di salvaguardia" (variabili mese per mese secondo l'andamento della borsa elettrica). I clienti in regime di maggior tutela sono quelli residenziali (domestici) e quelli con Partita IVA alimentati in bassa tensione (BT), con fatturato annuo inferiore a 10 milioni di euro e fino a 50 dipendenti. Il cliente in regime di salvaguardia è invece l'azienda (il cliente quindi con partita IVA) che non ha già optato per il libero mercato e che non rispetta tutti i tre vincoli necessari per la tutela.





il consorzio siamo noi.

Scelte consapevoli, vantaggi economici, etica del risparmio.



Consorzio del Credito Cooperativo per i servizi energetici

www.bccenergia.it

